ORGANI SHQYRTUES I PROKURIMIT

Sipas Nenit 109 të Ligjit nr. 04/L-042 për Prokurimin Publik të Republikës se Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me ligjin Nr. 04/L-237, ligjin Nr. 05/L-068 dhe ligjin Nr. 05/L-092

Ankesë kundër Autoritetit Kontraktues:
MINISTRINË E INFRASTRUKTURËS DHE TRANSPORTIT

Për Aktivitetin e Prokurimit Nr: **205-25-11343-5-1-1**

Sa i përket tenderit për: **SANIMI I PJERRËSIVE SKARPATEVE NË AUTOUDHËN R7 (IBRAHIM RUGOVA) – MORINË-GJURGJICË,**

Lot 1, Lot 2 dhe Lot 3

A N K E S Ë

1. Identifikimi i ankuesit*

__ **O.E.: PRO & CO GROUP SH.P.K** ___

(Shëno emrin e plotë të kompanisë suaj)

NUI: **811092254** *Numri fiskal:* **600971916**

________________ **Rr. Llapnasellë, Marigona Residenc, p.n.** _______________
(Adresa)

_______ **GRAÇANICË** _______ ______________**10500**__________________
(Vendi) *(Kodi postar)*

_________**+383 45 777 757**____________ ________________________________
(Numri Telefonit) *(Numri i Faks-it)*

_________ **Kenan EMINI**_________

(Emri i plotë i përfaqësuesit të kompanisë suaj)

______**procogroupshpk@gmail.com**______
(Adresa elektronike)

________**27.04.2026**__________ _______________________
(Data e parashtrimit të ankesës) *(Nënshkrimi dhe vula)*

SH.P.K PCG PRO & CO GROUP GRAÇANICË

**Ankues do të thotë një palë e interesuar për parashtrim të ankesës.*

2. Identifikimi i avokatit

Parashtruesi i ankesës mund ta parashtroj ankesën vetëm ose përmes avokatit të tij. Nëse ankesa parashtrohet përmes avokatit, atëherë duhet bashkangjitur autorizimin e përfaqësimit me PROKURË.

Shëno të dhënat si në vijim:

(Emri i avokatit)

(Adresa e plotë)

(Numri i Telefonit) *(Numri i faks-it)*

(Adresa elektronike)

(Data e parashtrimit të ankesës) *(Nënshkrimi dhe vula)*

3. Të dhënat mbi aktivitetin e prokurimit

Shëno një përshkrim te shkurtër lidhur me datën dhe vendin në të cilën është publikuar " Njoftimi për Kontratë" apo "Njoftimi për konkurs te projektimit" dhe, nëse aplikohet "Njoftimi për dhënie të Kontratës" apo "Njoftimi për Rezultatet e Konkursit të Projektimit", afatin e fundit për dorëzimin e tenderit, datën dhe orën e fillimit të procesit për Hapjen e Tenderëve, si dhe kriteri për dhënie të kontratës:

Njoftimi për kontratë është publikuar më date: 18.12.2025.
Më datë 05.01.2026 kemi dorëzuar të gjitha dokumentet e kërkuara në dosjen e tenderit.
Njoftimi mbi vendimin e AK-se, me date: 10.04.2026
Kerkese per qasje me date: 10.04.2026
Kerkese per Rishqyrtim me date: 15.04.2026
Pergjieja e Kerkeses per Rishqyrtim me date: 17.04.2026
Ankese ne OSHP me date: 27.04.2026

4. Procesi i Hapjes së tenderëve, *nëse aplikohet*

A keni marrë pjesë në procesin e Hapjes së tenderëve? Nëse po, specifikoni shkurtimisht ecurinë e procesit të Hapjes së Tenderëve.

Po [X] **Jo** [ ]

Permes platformes elektronike

5. Njoftimi mbi Eliminimin e Tenderuesve, *nëse aplikohet*

A jeni njoftuar me shkrim lidhur me eliminimin tuaj nga pjesëmarrja e mëtutjeshme në aktivitetin e prokurimit ? A keni bërë ndonjë reagim me shkrim dhe/ose kërkuar sqarime shtesë nga AK lidhur me arsyet e eliminimit tuaj, si dhe a u është përgjigjur me shkrim AK në lidhje me këtë? Nëse po, ofroni shkurtimisht detaje mbi këtë fakt:

Po [X] Jo [ ]

Letër standarde për tenderuesin e pasuksesshëm

6. Dispozitat e shkelura nga Autoriteti Kontraktues

Specifikoni dispozitën ose dispozitat e LPP-së që supozohet të jenë shkelur nga Autoriteti Kontraktues që nga momenti i publikimit të Njoftimit për Kontratë/Konkurs të Projektimit dhe nëse aplikohet gjerë në përmbylljen e këtij aktiviteti të prokurimit me publikimin e Njoftimit për Dhënien e Kontratës apo Njoftimit për Rezultatet e Konkursit të Projektimit apo Njoftimit për Anulim.

Në kuadër të këtij aktiviteti të prokurimit publik, me rastin e ekzaminimit, vlerësimit dhe krahasimit të tenderëve të dorëzuar, si dhe me nxjerrjen e vendimeve të theksuara më lart, AK ka shkelur dispozitat e mëposhtme të LPP:

Neni 1 – Qëllimi
Neni 7 – Barazia në trajtim/Jo-diskriminimi
Neni 10 – Mjetet për promovimin e përformancës
Neni 28 – Specifikimet teknike
Neni 51 – Njoftimi i kritereve të përzgjedhjes
Neni 56 – Dispozitat e përgjithshme mbi përzgjedhjen e pjesëmarrësve
Neni 59 – Ekzaminimi, Vlerësimi dhe Krahasimi i Tenderëve
Neni 65 – Pranueshmëria e Kandidatëve ose Tenderuesve;
Neni 66 – Përshtatshmëria profesionale;
Neni 68 – Gjendja ekonomike dhe financiare

Neni 69 – Aftësia teknike dhe/ose profesionale

7. Deklaratë detale mbi faktet dhe argumentet

Përshkruani rrethanat faktike që përbëjnë supozimin për shkeljen e dispozitave të LPP-së. Ofroni deklaratë të qartë dhe të detajuar për faktet dhe argumentet të cilat mbështesin secilën bazë të ankesës tuaj.

Pretendimi nr. 1:

Papërgjegjshmëria e GOE ARBOTEC SHPK & BENITA COMPANY – LOT 1;

Parashtrojmë se GOE ARBOTEC SHPK & BENITA COMPANY – LOT 1 është i papërgjegjshëm dhe si i tillë duhet eliminuar nga ky aktivitet i prokurimit për arsyet si në vijim.

Së pari, **pagat prej 300 Euro për stafin menaxherial Burim Llullaku, Remzije Sadrijaj dhe Ali Miftari, bëjnë të arsyeshëm dyshimin e bazuar se Kontratat e punës të dorëzuara në ofertën e tenderit mund të jenë fiktive, pikërisht sepse që nga muaji tetor 2024 paga minimale në Kosovë ishte 350 Euro dhe jo 300 Euro, siç parashihet me Kontratat e nënshkruara me stafin si më lart.**

Përcaktimi i një page mujore më të ulët se paga mininale e përcaktuar me ligj bën të besueshëm dyshimin e bazuar për një marrëdhënie fiktive të punës mes OE dhe të punësuarve.

KONTRATË PUNE PËR KOHË TË CAKTUAR

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pika 2.2 dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212, të shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës më datë 01.12.2010, si dhe në përputhje me aktet e brendshme të punëdhënësit, lidhët kjo kontratë:

Neni 1 Palët Kontraktuese

Me këtë kontratë themelohet marrëdhënie pune ndërmjet:

Punëdhënësi: Arbotec sh.p.k., me seli në Prishtinë, adresa "Rruga Bill Clinton" Nr. 76, me numër unik të biznesit: 810533879, përfaqësuar nga z.Florim Mataj-Jurist (në vazhdim "Punëdhënësi"),

dhe

I punësuari: z. Burim LLullaku, me numër personal: 2009082487, me vendbanim Istog (në vazhdim "I punësuari").

Neni 2 Pozita e punës dhe detyrat kryesore

I punësuari angazhohet në pozitën **"Inxhinier i Ndertimtaris Drejtim Konstruktiv "** dhe do të kujdeset për projektet inxhinierike të kompanisë.

Neni 3 Detyrat dhe përgjegjësitë

I punësuari do të:

- Organizojë punimet në terren,
- Udhëzojë kryepunëtorët dhe punëtorët për kryerjen e punimeve,
- Mbajë evidencën e shpenzimeve në terren,
- Kryejë detyra të tjera të kërkuara nga punëdhënësi,
- Sigurojë mbështetje inxhinierike për biznesin.

Neni 4 Kohëzgjatja e kontratës

Kjo është kontratë pune për kohë të caktuar, nga data **01.01.2025** deri më **31.12.2028.**

Neni 5 Fillimi i marrëdhënies së punës

Nëse i punësuari nuk e fillon punën në ditën e parapar sipas kësaj kontrate, konsiderohet se marrëdhënia e punës nuk është themeluar, përveç nëse është penguar për arsye të justifikueshme.

Neni 6 Orari i punës

I punësuari themelon mardhënje pune me orar të plotë prej ores 08:00h deri në ora 16:00h/ Orari i plotë gjatë ditës është **8 orë punë në ditë**, ndërsa orari javor i punës është **48 orë**.

Neni 7 Paga dhe kompensimi

Paga bazë (neto) për të punësuarin është **300.00 €**, e cila do të paguhet së paku një herë në muaj dhe nuk do të jetë më e ulët se paga minimale e përcaktuar me ligj.

Neni 8 Shtesat në pagë

I punësuari ka të drejtë në shtesa në përqindje të pagës bazë për punën shtesë, si vijon:

6. 20% për kujdestari,
7. 30% për punë gjatë natës,
8. 30% për punë jashtë orarit,
9. 50% për punë gjatë ditëve të festave,
10. 50% për punë gjatë fundjavës.

Neni 9 Kompensimi i pagës pa angazhim në punë

I punësuari ka të drejtë në pagesë të plotë edhe kur nuk është i angazhuar në punë, në rastet:

6. Ditët e festave zyrtare,
7. Pushimi vjetor,
8. Aftësimi/përsosja profesionale e financuar nga punëdhënësi,
9. Ushtrimi i funksioneve publike pa pagesë.

Neni 10 Kompensimi në rast të pushimit mjekësor

3. 100% e pagës bazë për pushim mjekësor deri në 20 ditë pune brenda vitit,
4. 70% e pagës bazë për pushim mjekësor të zgjatur si pasojë e lëndimit në punë apo sëmundjes profesionale (10 deri në 90 ditë pune).

ZYFER ALIU
LIPJAN

LRP.nr.8427/2023
Ref.nr.1689/2023

KONTRATË MBI PUNËN

Me datë **23.06.2023** (njëzet e tre qershor dymijë e njëzet e tre) para meje **Zyfer Aliu**, Noter në Lipjan, Rr."Lidhja e Prizrenit", nr.159 Lipjan, paraqiten:

1. **"Kompania "Arbotec" Sh.p.k.** me seli në Prishtinë,Bulevardi "Bill Klinton"nr.76. , e regjistruar pranë MTI-ARBK në Prishtinë me nr.unik identifikues **810533879** , me nr.të biznesit 70445129 dhe nr fiskal 600245832 , të cilën në bazë të autorizimit LRP.nr.3548/2023, Ref.nr.776/2023 dt.21.03.2023 vërtetuar te noteri Zyfer Aliu me seli në Lipjan e përfaqëson **Z.Florim Mataj**, nga i ati Ramë, i lindur në F.Baballoq-Deçan, më dt **20.09.1976** (njëzet shtator njëmijë e nëntëqind e shtatëdhjetë e gjashtë) , me vendbanim në F.Baballoq-Deçan , shtetas i Republikës së Kosovës, bartës i letërnjoftimit me nr. personal 1003522187 lëshuar nga MPB Prishtinë ,me dt.01.02.2019, valid gjere më 31.01.2029 ,madhor, me zotësi të plotë veprimi (në vijim si **"PUNËDHËNËSI"**); në njërën anë; dhe

2. **Znj.Remzie Sadriaj**, nga i ati Haxhi e lindur në F.Cërkolez-Istog, më datë **08.05.1991**(tetë maj njëmijë e nëntëqind e nëntëdhjetë e një), me vendbanim në F.Cërkolez-Istog, shtetase e Republikës së Kosovës, bartese e letërnjoftimit me nr. personal **1232316787** lëshuar nga MPB-Prishtinë më 22.07.2016 ,valid gjere me **21.07.2021**, madhor, me zotësi të plotë veprimi (në vijim si **"PUNËMARRËSI/JA)**;

Punëdhënësi/ja dhe Punëmarrësi/ja në tekstin e mëtejmë referohen si **„Palët"**.

Lënda e Kontratës:

Neni 1

1.1.Lëndë e kësaj Kontrate është themelimi i marrëdhënjes së punës në kohë të caktuar , dhe atë në vendin e punës me profesion si **Gjeodet/e** , **per kohezgjatjen prej 5 vitesh** i/e cili/a do te kryejë punet për nevojat e punëdhënësit si më poshtë dhe ate sipas Ligjeve ne fuqi dhe Udhezimve Administrative përkatëse.

1.2 Palët kontraktuese dakordohen ndërmjet vete që orari i punës në vështrim të neni 1 par.1.1 të jetë në kohëzgjatje prej ores 08:00h deri në ora 16:00h që nënkupton 8 orë punë efektive që nënkupton 40 orë pune në javë, llogaritur për pesë ditë pune në javë në vështrim të dispozitave ligjore , të cilat punëmarrësi/ja do ti përmbushë me përgjegjësi dhe precizitet të lartë në kuadër të normave profesionale pran punëdhënësit/es.

Neni 2

Faqe 1nga3

Palët kontraktuese merren vesh ndërmjet vete që punëdhënësi/ja do ta shpërblejë punëmarrësin/sin për punën e kryer pran punëdhënësit/es si më lartë në shumë prej **300,00€**(treqind euro) neto , që nenkupton se punëdhënësi barte kontributet dhe tatimet tjera ne te ardhurat personale si me lartë andaj pas zbritjes ne fund te çdo muaji te kontributeve dhe tatimeve ndaj ATK puntorit i paguhet shuma neto e mbetur, në muaj të cilën pagë punëdhënësi/ja është i obliguar që t'ia paguaj punëmarrësit/es rregullisht në fund të çdo muaji dhe atë më së voni gjerë më dt.05. të muajit vijues.-

Neni 3

ARBOTEC

KONTRATË PUNE PËR KOHË TË CAKTUAR

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pika 2.2 dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212, të shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës më datë 01.12.2010, si dhe në përputhje me aktet e brendshme të punëdhënësit, lidhët kjo kontratë:

Neni 1 Palët Kontraktuese

Me këtë kontratë themelohet marrëdhënie pune ndërmjet:

Punëdhënësi: Arbotec sh.p.k., me seli në Prishtinë, adresa "Rruga Bill Clinton" Nr. 76, me numër unik të biznesit: 810533879, përfaqësuar nga z.Florim Mataj-Jurist (në vazhdim "Punëdhënësi"),

dhe

I punësuari: z.Ali Mifiari, me numër personal: 1001433365, me vendbanim Prishtinë (në vazhdim "I punësuari").

Neni 2 Pozita e punës dhe detyrat kryesore

I punësuari angazhohet në pozitën **"Inxhinier i Komunikacion Magjiostër I Shkencav Teknike"** dhe do të kujdeset për projektet inxhinierike të kompanisë.

Neni 3 Detyrat dhe përgjegjësitë

I punësuari do të:

- Organizojë punimet në terren,
- Udhëzojë kryepunëtorët dhe punëtorët për kryerjen e punimeve,
- Mbajë evidencën e shpenzimeve në terren,
- Kryejë detyra të tjera të kërkuara nga punëdhënësi,
- Sigurojë mbështetje inxhinierike për biznesin.

Neni 4 Kohëzgjatja e kontratës

Kjo është kontratë pune për kohë të caktuar, nga data **01.01.2025** deri më **31.12.2028**.

ARBOTEC

Neni 5 Fillimi i marrëdhënies së punës

Nëse i punësuari nuk e fillon punën në ditën e paraparë sipas kësaj kontrate, konsiderohet se marrëdhënia e punës nuk është themeluar, përveç nëse është penguar për arsye të justifikueshme

Neni 6 Orari i punës

Neni 7 Paga dhe kompensimi

I punësuari themelon mardhënje pune me orar të plotë prej ores 08:00h deri në ora 16:00h/ Orai i plotë gjatë ditës është 8 orë punë në ditë, ndërsa orari javor i punës është 48 orë.

Paga bazë (neto) për të punësuarin është **300.00 €**, e cila do të paguhet së paku një herë në muaj dhe nuk do të jetë më e ulët se paga minimale e përcaktuar me ligj.

Neni 8 Shtesat në pagë

I punësuari ka të drejtë në shtesa në përqindje të pagës bazë për punën shtesë, si vijon:

16. 20% për kujdestari,
17. 30% për punë gjatë natës,
18. 30% për punë jashtë orarit,
19. 50% për punë gjatë ditëve të festave,
20. 50% për punë gjatë fundjavës.

Neni 9 Kompensimi i pagës pa angazhim në punë

I punësuari ka të drejtë në pagesë të plotë edhe kur nuk është i angazhuar në punë, në rastet:

15. Ditët e festave zyrtare,
16. Pushimi vjetor,
17. Aftësimi/përsosja profesionale e financuar nga punëdhënësi,
18. Ushtrimi i funksioneve publike pa pagesë.

Neni 10 Kompensimi në rast të pushimit mjekësor

Së dyti, nga lista e mjeteve, stabilimenteve dhe pajisjeve teknike rezulton qartazi se:

Për një cilindër me dhëmbëza rezulton të jetë dorëzuar vetëm një faturë:

E PAGUAR

VLERA E MBETUR PER PAGESE: 25,000.00 €

Fatura dorëzohet nga:

SHITESI: FATMIR X. BOSHNJAKU B.I.
Adresa: Prishtinë, Lidhja e Pejës 210
Tel: 044161689
Fax:
Emaili: fatmir.pr@hotmail.com
No Fiskal: 810889892
Numri i TVSH:
No Biznesit

Fatura dërgohet në:

BLERËSI: ARBOTEC SH.P.K
Adresa: Bill Klinton Prishtine
Tel:
Fax:
Emaili:
No Fiskal: 810533879
Numri i TVSH:
No Biznesit

FATURA NR : 32/2023

Faqja : 1/1

Data e faturës:	Data e skadimit:	Agjenti i shitjes-shitesi:	Referenti juaj:	Njesia organiz.:
02/09/2023	03/09/2023		ADMIN	MALLRA

	Kodi	Përshkrimi i produktit	Sasia	Njësia	Çm. me TVSH	Çm. pa TVSH	Zbritja %	TVSH	Çm. me TVSH e Zbr.	Vlera me TVSH
1	101400850485	Rul i perdorur Vibrator Bomag Tip:BW 213 D-2 N.verdhe Hiri VP:1994 Dudi:R 1732 Dt:10.02.2022	1	COPE	25,000.00	21,186.44	0.00	3,813.56	25,000.00	25,000.0

Vlera pa TVSH:	21,186.4
Zbritja:	0.0
TVSH:	3,813.5
Shuma e faturës:	25,000.00 €
Pagesat e ndërlidhura:	0.00 €
Pagesa e tanishme:	0.00 €
Mbetur për pagesë:	25,000.00 €

Vërejtje:

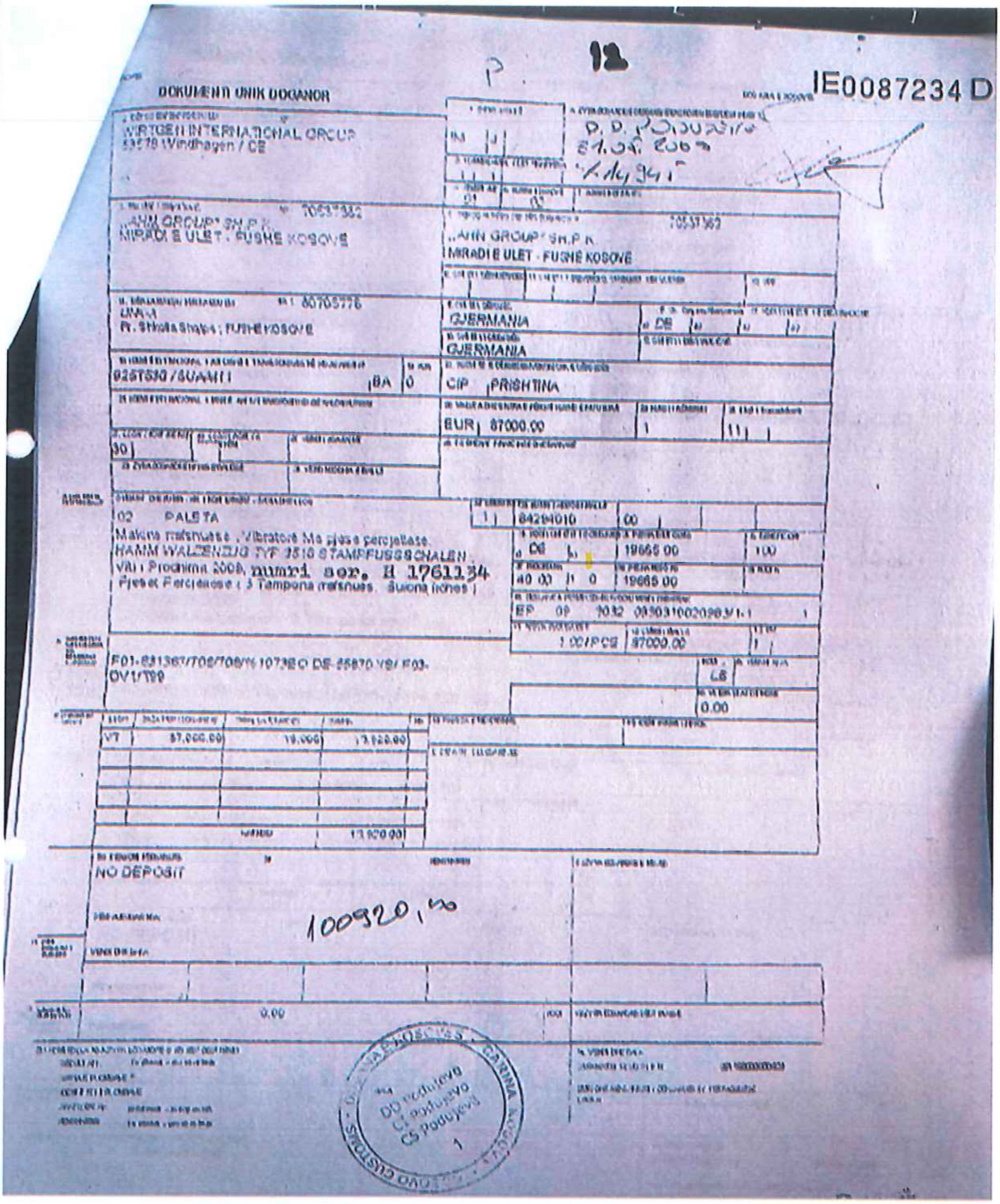
N.P.T. Faturoi FATI COM PRISHTINE

Dërgoi: ____________

Pranoi:

anka: Banka për Biznes - Prishtine
IAN: XK05 13 0000 ...

Më tej, për një tjetër cilindër me dhëmbëza rezulton të jetë dorëzuar një DUD i cili ka ndërhyrje tek pjesa e përshkrimit:


DOKUMENT UNIK DOGANOR

IE0087234 D

WIRTGEN INTERNATIONAL GROUP
53578 Windhagen / DE

P. D. P. 20...
21.05.2009
14941

...AHN GROUP" SH.P.K. 70537362
MIRADI E ULET - FUSHE KOSOVE

..AHN GROUP" SH.P.K. 70537362
MIRADI E ULET - FUSHE KOSOVE

UNAJ 80705776
R. Shkolla Shqipe; FUSHE KOSOVE

GJERMANIA

GJERMANIA

925TS30 / SUAMI BA 0

CIP PRISHTINA

EUR 87000.00

02 PALETA
Makina rrafshuese , Vibratore Me pjese percjellese.
HAMM WALZENZUG TYP 3516 STAMPFUSSSCHALEN
VIT i Prodhimit 2008, numri ser. H 1761134
Pjeset Percjellese : 3 Tampona rrafshues, Suporta (lichnos)

84294010

DE 19665 00

40 00 0 19665 00

EP 09 7032 0303100200 ...

1 00 PCS 87000.00

F01-631367/T06/T06/% 10738 C DE-55870 VSI F03-OV1/T99

VT 87,000.00 16.00% 13,920.00

13,920.00

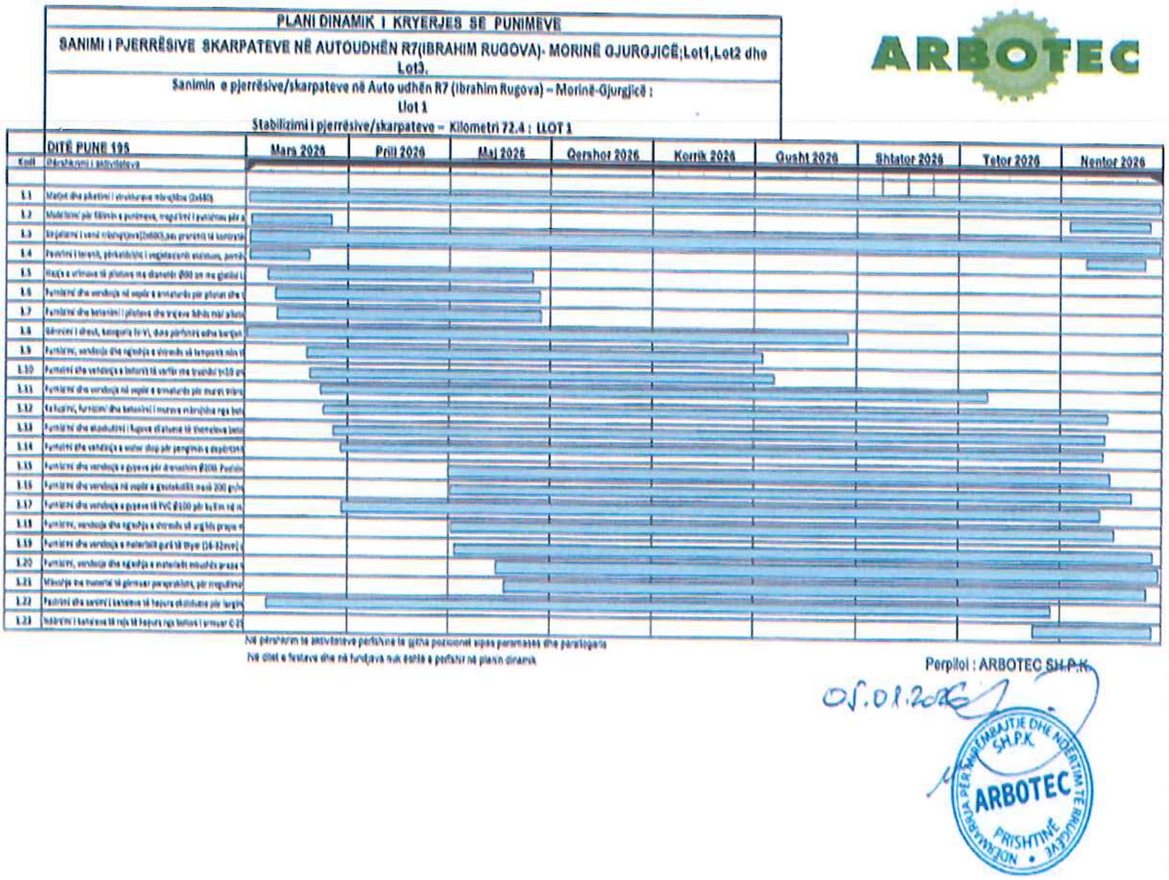
NO DEPOSIT

100920,00

0.00

DOGANA E KOSOVES - CARINA KOSOVA - KOSOVO CUSTOMS
DD Podujeve
CI Podujevo
CS Podujevo

Më tej, në planin dinamik është shënuar data 05.08.2026:



Pretendimi nr. 2:

Papërgjegjshmëria e GOE ERST BAU SHPK & EUROFAMIS SH.A. – LOT 2;

Parashtrojmë se GOE ERST BAU SHPK & EUROFAMIS SH.A. – LOT 2 është i papërgjegjshëm dhe si i tillë duhet eliminuar nga ky aktivitet i prokurimit për arsyet si në vijim.

Së pari, nga DUD i dorëzuar në ofertën e tenderit rezulton se cilindi me peshë minimale 12t, nga kriteri nr. 6, rezulton të jetë jovibrues pasi që është kërkuar cilindër vibrues, siç kërkohet me FTD:

Dokumenti Unik Doganor

ZYRA E DESTINIMIT

2060

ZBD FERIZAJ

Referenca doganore

R 6490 26/03/2019

Manifesti 2019 4571

1 DEKLARATE: IM 4

3 Formularët 1 2 | 4

5 Artikujt 2 | 6 Nr. pakove 2 | 7 Numri referues 2019 #338

2 Eksportuesi Nr

BAUMASCHINENHANDLER
IDRIZ RAMADANI IMPORT-EXPORT
BISCHOFSHOFEN/AT

8 Marrësi / Importuesi Nr 601267223

NTN " VLLËZRIT RAMADANI "
NOVOSELLË, VITI

9 Personi përgjegjës financiar Nr 601267223

NTN " VLLËZRIT RAMADANI "
NOVOSELLË, VITI

10 Vendi XK nga | 11 Vendi i AT tr.. | 12 Detajet e vlerës 2,300.00 | 13 P.P.B. 0

14 Deklaruesi Nr 600025292

N.T.P. „JONA"
Pozheran
Viti

15 Vendi dërgues/eksportues AUSTRIA | 15 V.E. Kodi a AT b | 17 V.D. Rajoni a XK b

16 Vendi origjinës GJERMANIA | 17 Vendi i destinacionit KOSOVA

18 Identiteti dhe nacionaliteti i mjetit transportues në nisje/arritje: PZ017XC AA964PZ XS | 19 no

20 Kushtet e dërgesës: EXW BISCHOFSHOFEN/AT

21 Identiteti dhe nacionaliteti i mjetit aktiv transportues që kalon kufirin: PZ017XC AA964PZ XS

22 Valuta dhe shuma e përgjithshme: EUR 31,500.00 | 23 Kursi i këmbimit 1.0000000 | 24 Lloji i 1 1 transakc.

25 Lloji transportit 30 në kufi | 26 Lloji transportit 30 Transport | 27 Vendi ngarkimit/shkarkimit

28 Të dhëna financiare dhe bankare - Kushtet e pagesës

29 Zyra doganore hyrëse/dalëse 3024 PKK JARINJE | 30 Lokacioni i mallrave

31 Pakotimi dhe përshkrimi i mallit

Shenjat dhe numrat - Nr i kontenierit - Numri dhe lloji

Shenja & nr: Nr ser-101582511214

I pakove: Rul per shtrimin e rrugeve

Numri dhe: 1 NG

Lloji: Pa paketim

Rul per shtrimin e rrugeve, jo vibratorë

Rul per shtrimin e rrugeve (i perdorur); Marka Bomag;
Tipi-BW 213-DH-4; Fuqia: 114 KW; Motorri: 12700 cm3.
Viti i prodhimit-2006, ngjyra e verdhë.

32 Artikulli 1 Nr. | 33 Numri tarifor 84294030 00

34 Kodi origjinës a DE b | 35 Pesha bruto (kg) 12,700.00 | 36 Preferenca

37 Procedura 4000 000 | 38 Pesha Neto (kg) 12,700.00 | 39 Kuota

40 Dokumenti paraprak/dok. përmbledhës S/L

1

41 Njësia plotësuese PCE 1.00 | 42 Çmimi për njësi 27,000.00 | 43 M.V. 1 Kodi

44 Inf. shtesë Dokumente Certifikata dhe Autorizime

Nr. Licencës D.Vlo. D.Sas

1,971.43+0.00+0.00+0.00-0.00

D.SH. 380 934

Fat Nr:2019-037 ngark 1/3

Kodi I.SH | 45 Rregullimi 1.000

46 Vlera Statistikore 28,971.43

47 Llog. takseve taksat

Lloji	Baza e taksës	Norma	Shuma	MP
CD	28,971.430	0.000	0.00	1
VT	28,971.430	18.000	5,214.86	1
		Totali	5,214.86	1

48 Llogaria e pagesës | 49 Identifikimi i depos

B DETAJET E LLOGARISË

Mënyra e pagesës	KESH		
Numri i Pranimit	L 6586	/ Data	27/03/2019
Numri Pagesës	P 4226	Data	27/03/2019
Garancioni	0.00	EUR	Data
Totali shërbimeve	0.00	EUR	
Totali taksave	6,084.00	EUR	

50 Principali Nr Nënshkri

C ZYRA E NISJES

51 Zyra zyrat e tranzitit vendi

Përfaqësuar nga
Vendi dhe data

52 Garancioni
I

Kodi | 53 Zyra e destinacionit dhe vendi

D KONTROLL NGA ZYRA DOGANORE E DESTINACIONIT Vula:

54 Vendi dhe data

Deklaruesi ose përfaqësuesi
SHPETIM BALIMI SH0272

Nënshkri

Pretendimi nr. 3:

Papërgjegjshmëria e OE ILEAA-GR SHPK – LOT 3;

Parashtrojmë se OE ILEAA-GR SHPK – LOT 3 është i papërgjegjshëm dhe si i tillë duhet eliminuar nga ky aktivitet i prokurimit për arsyet si në vijim.

Pagat prej 300 Euro për stafin menaxherial Adem Muharremi, Driton Mulaj dhe Liridon Shahinaj, bëjnë të arsyeshëm dyshimin e bazuar se Kontratat e punës të dorëzuara në ofertën e tenderit mund të jenë fiktive, pikërisht sepse që nga muaji tetor 2024 paga minimale në Kosovë ishte 350 Euro dhe jo 300 Euro, siç parashihet me Kontratat e nënshkruara me stafin si më lart.

Përcaktimi i një page mujore më të ulët se paga mininale e përcaktuar me ligj bën të besueshëm dyshimin e bazuar për një marrëdhënie fiktive të punës mes OE dhe të punësuarve.

ILEAA GROUP

Nr 50 /2024
Datë: 01/09/2024

Bazuar ne nenin 10 paragrafi 2 pika 2.1, si dhe nenin 11 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës, i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës më dt 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, me datën 01.09.2024 lidhin këtë:

KONTRATË PUNE
ME
AFAT TË CAKTUAR

Lidhin kontratën sipas kushteve si në vijim:

Neni 1

1. PUNËDHËNËSI: "ILEAA-GR " SH.P.K. me seli ne Prishtinë, Rruga e "Mehmet Gradica" H6/2-1 me nr. biznesi 810199035, të cilen sipas autorizimit LRP Nr.1212/2023 të dt.03.03.2023, lëshuar si Akt Noterial nga Noter Astrit Bibaj në Prishtinë, e përfaqëson **z.Agim Veliqi**, i lindur me dt.10.06.1988 në Skenderaj, me vendbanim në Skenderaj, dhe me nr.personal të tnj: 1173359302, të lëshuar nga MPB, në njëren anë, (ne testin e mëtejmë: **Punëdhënësi**);

dhe

2. PUNËMARRËSI: **z. Adem Muharremi** me numër personal të letërnjoftimit: 1021295813 , i lindur me dt.19.08.1966, me vendbanim në Skenderaj, (në tekstin e mëtejmë: punëmarrësi), në anën tjetër,

Neni 2

1. I punësuari është i detyruar që të kryej detyrat dhe përgjegjësitë e punës në pozitën: **Inxhinier i diplomuar i ndërtimtarisë – Drejtimi Konstruktiv**, sipas përshkrimit të detyrave të punës të përcaktuara me Rregulloren Nr. 01/2022 për Organizimin e Brendshëm të Punës së Kompanisë "ILEAA-GR" SH.P.K.

2. I punësuari përveç detyrave të punës të përcaktuara me këtë Kontratë, do të kryej edhe punë të tjera në organizimin e punëve sipas kërkesave të udhëheqësit të drejtpërdrejt.

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët ne cilëndo vendpunishte të ngritur nga **ILEAA-GR"** SH.P.K, ku ajo ka përgjegjësinë e kryerjes së punëve, qoftë për vete kompaninë, konzorciumin, apo ne cilësinë e investitorit, dhe/ose kontratkorit.

Neni 4

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me afat të caktuar, duke filluar nga data **01.09.2024** e deri me datë **30.09.2027**.

ILEAA GROUP

4. Ne rast te ndërprerjes se mardhënies së punës, punëdhenësi obligohet që ta njoftoj të punësuarin së paku 30 ditë para shkëputjes së kontratës. Po ashtu i punësuari ne rast të dorëheqejes, duhet qe ta njoftojë punëdhënesin se paku 30 ditë para aktit të dorëheqjes.

5. Duke marrë parasysh punen specifike, në rast të nevojës për ristrukturim apo organizim të ri të punës, Punëmarresi në pajtim me Kontratën e Punës mund të sistemohet në vend tjetër të punës që i përgjigjet përgatitjes profesionale, aftësisë së tij dhe nivelit të njëjtë të pagës.

Neni 5

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar të plotë.

Neni 6

1 I punësuari ka të drejtë në pushim dhe atë:

1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej së paku 60 minutash, në përputhje me organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë(ditën e diele);

2. I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:

a) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti.
b) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, e cila zgjat me shumë se 20 ditë, por jo me gjatë se nëntëdhjetë (90) ditë pune ne vit.

Neni 7

1. Të punësuarit i caktohet paga bazë në lartësi prej **300 Euro neto**, dhe e njëjta do ti bartet në bank në xhirollogarinë personale të cilen e prezenton punëmarrësi, jo më larg se me datën 05 të cdo muaji vijues.

Neni 8

1. I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.

2. I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar palën.

3. I punësuari përveç detyrave të punës është i obliguar qe për qdo prishje eventuale qe e vëren si të makinerisë, mjeteve të punës ose ndonjë gjë tjeter qe është pronë e kompanisë, të lajmroj udhëheqesin e tij, ose në të kundërtën pasojat e dëmit për shkak të rritjes së defektit si pasojë e moslajmërimit është i obliguar qe t'i paguaj vet.

Neni 9

1. Punëdhënësi dhe i punësuari janë të obliguar qe gjatë kohës sa zgjatë kjo Kontratë të kujdesen,

ILEAA GROUP

Nr 74 /2025
Date: 01/09/2025

Bazuar ne nenin 10 paragrafi 2 pika 2.1, si dhe nenin 11 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës, i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës më dt 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, me datën 01.09.2025 lidhin këtë:

KONTRATË PUNE
ME
AFAT TË CAKTUAR

Lidhin kontratën sipas kushteve si në vijim:

Neni 1

1. PUNËDHËNËSI: **"ILEAA-GR " SH.P.K.** me seli ne Prishtinë, Rruga e "Mehmet Gradica" H6/2-1 me nr. biznesi 810199035, të cilen sipas autorizimit LRP Nr 1212/2023 të dt.03.03.2023, lëshuar si Akt Noterial nga Noter Astrit Bibaj në Prishtinë, e përfaqëson **z.Agim Veliqi**, i lindur me dt.10.06.1988 në Skenderaj, me vendbanim në Skenderaj, dhe me nr personal të tnj: 1173359302, të lëshuar nga MPB, në njëren anë, (ne testin e mëtejmë: **Punëdhënësi**),

dhe

2. PUNËMARRËSI: **z. Driton Mulaj** me numër personal të letërnjoftimit: 1005838211 , i lindur me dt.21.11.1976, me vendbanim në Skenderaj, (në tekstin e mëtejmë: punëmarrësi), në anën tjetër,

Neni 2

1. I punësuari është i detyruar që të kryej detyrat dhe përgjegjësitë e punës në pozitën: **Inxhinier I diplomuar i ndërtimtarisë – Drejtimi Konstruktiv,** sipas përshkrimit të detyrave të punës të përcaktuara me Rregulloren Nr. 01/2022 për Organizimin e Brendshëm të Punës së Kompanisë "ILEAA GR" SH.P.K.

2. I punësuari përveç detyrave të punës të përcaktuara me këtë Kontratë, do të kryej edhe punë të tjera në organizimin e punëve sipas kërkesave të udhëheqësit të drejtpërdrejt.

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët ne cilëndo vendpunishte të ngritur nga **ILEAA GR"** SH.P.K, ku ajo ka përgjegjësinë e kryerjes së punëve, qoftë për vetë kompaninë, konzorciumin, apo ne cilësinë e investitorit, dhe/ose kontratkorit.

Neni 4

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me afat të caktuar, duke filluar nga data **01.09.2025 e deri me datë 31.12.2026** me mundesi të vazhdimit.

2. Pas skadimit të këtij afati kjo Kontratë mund të vazhdohet me marrëveshjen e palëve kontraktuese.

3. Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të punës, do të

ILEAA GROUP

4. Ne rast te ndërprerjes se mardhënies së punës, punëdhenësi obligohet që ta njoftoj të punësuarin së paku 30 ditë para shkëputjes së kontratës. Po ashtu i punësuari ne rast të dorëheqejes, duhet qe ta njoftojë punëdhënesin se paku 30 ditë para aktit të dorëheqjes

5. Duke marrë parasysh punen specifike, në rast të nevojës për ristrukturim apo organizim të ri të punës, Punëmarrësi në pajtim me Kontratën e Punës mund të sistemohet në vend tjetër të punës që i përgjigjet përgatitjes profesionale, aftësisë së tij dhe nivelit të njëjtë të pagës

Neni 5

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar të plotë

Neni 6

1 I punësuari ka të drejtë në pushim dhe atë:

1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej së paku 60 minutash, në përputhje me organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë(diten e diele);

2. I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:

a) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti.
b) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, e cila zgjat me shumë se 20 ditë, por jo me gjatë se nëntëdhjetë (90) ditë pune ne vit.

Neni 7

1. Të punësuarit i caktohet paga bazë në lartësi prej **300 Euro neto**, dhe e njëjta do ti bartet në bank në xhirollogarinë personale të cilen e prezenton punëmarrësi, jo më larg se me datën 05 të cdo muaji vijues.

Neni 8

1. I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.

2. I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar palën.

3. I punësuari përveç detyrave të punës është i obliguar qe për qdo prishje eventuale qe e vëren si të makinerisë, mjeteve të punës ose ndonjë gjë tjeter qe është pronë e kompanisë, të lajmroj udhëheqesin e tij, ose në të kundërtën pasojat e dëmit për shkak të rritjes së defektit si pasojë e moslajmërimit është i obliguar qe t'i paguaj vet.

Neni 9

1. Punëdhënësi dhe i punësuari janë të obliguar qe gjatë kohës sa zgjatë kjo Kontratë të kujdesen, respektivisht sigurojnë dhe aplikojnë standardet ligjore për shëndetin, mbrojtjen dhe sigurinë në punë.
2. Pundhënësi merr përsipër mbulimin e polises se sigurimit ne rast aksidenti të të punësuarit, si

ILEAA GROUP

Nr 75 /2025
Date: 01/09/2025

Bazuar ne nenin 10 paragrafi 2 pika 2.1, si dhe nenin 11 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës, i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës më dt 01.12.2010, Punëdhenësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, me datën 01.09.2025 lidhin këtë:

KONTRATË PUNE
ME
AFAT TË CAKTUAR

Lidhin kontratën sipas kushteve si në vijim:

Neni 1

1. PUNËDHËNËSI: **"ILEAA-GR " SH.P.K.** me seli ne Prishtinë, Rruga e "Mehmet Gradica" H6/2-1 me nr. biznesi 810199035, të cilen sipas autorizimit LRP Nr.1212/2023 të dt.03.03.2023, lëshuar si Akt Noterial nga Noter Astrit Bibaj në Prishtinë, e përfaqëson **z.Agim Veliqi**, i lindur me dt.10.06.1988 në Skenderaj, me vendbanim në Skenderaj, dhe me nr.personal të tnj: 1173359302, të lëshuar nga MPB, në njëren anë, (ne testin e mëtejmë: **Punëdhënësi**);

dhe

2. PUNËMARRËSI: **z. Uridon Shahini** me numër personal të letërnjoftimit: 1005757971 , i lindur me dt.13.09.1982, me vendbanim në Shtime, (në tekstin e mëtejmë: punëmarrësi), në anën tjetër,

Neni 2

1. I punësuari është i detyruar që të kryej detyrat dhe përgjegjësitë e punës në pozitën: **Inxhinier i diplomuar i makinerisë – Drejtimi Komunikacion,** sipas përshkrimit të detyrave të punës të përcaktuara me Rregulloren Nr. 01/2022 për Organizimin e Brendshëm të Punës së Kompanisë "ILEAA-GR" SH.P.K.

2. I punësuari përveç detyrave të punës të përcaktuara me këtë Kontratë, do të kryej edhe punë të tjera në organizimin e punëve sipas kërkesave të udhëheqësit të drejtpërdrejt.

Neni 3

I punësuari do të kryejë punet ne cilëndo vendpunishte të ngritur nga **ILEAA-GR"** SH.P.K, ku ajo ka përgjegjësinë e kryerjes së punëve, qoftë për vetë kompaninë, konzorciumin, apo ne cilësinë e investitorit, dhe/ose kontraktorit.

Neni 4

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me afat të caktuar, duke filluar nga data **01.09.2025 e deri me datë 31.12.2026** me mundesi të vazhdimit.

2. Pas skadimit të këtij afati kjo Kontratë mund të vazhdohet me marrëveshjen e palëve kontraktuese.

3. Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveq nëse është penguar të fillojë punën

ILEAA GROUP

4. Ne rast te ndërprerjes së mardhënies së punës, punëdhenësi obligohet që ta njoftoj të punësuarin së paku 30 ditë para shkëputjes së kontratës. Po ashtu i punësuari ne rast të dorëheqejes, duhet qe ta njoftojë punëdhënesin se paku 30 ditë para aktit të dorëheqjes.

5. Duke marrë parasysh punen specifike, në rast të nevojës për ristrukturim apo organizim të ri të punës, Punëmarresi në pajtim me Kontratën e Punës mund të sistemohet në vend tjetër të punës që i përgjigjet përgatitjes profesionale, aftësisë së tij dhe nivelit të njëjtë të pagës.

Neni 5

1. I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar të plotë.

Neni 6

1 I punesuari ka te drejtë në pushim dhe atë:
1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej së paku 60 minutash, në përputhje me organizimin e orarit të punes së punëdhënësit;
2) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë(ditën e diele);

2. I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:
a) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti.
b) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, e cila zgjat me shumë se 20 ditë, por jo me gjatë se nëntëdhjetë (90) ditë pune ne vit.

Neni 7

1. Të punësuarit i caktohet paga bazë në lartësi prej **300 Euro neto**, dhe e njëjta do ti bartet në bank në xhirollogarinë personale të cilen e prezenton punëmarrësi, jo më larg se me datën 05 të cdo muaji vijues.

Neni 8

1. I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.

2. I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar palën.

3. I punësuari përveç detyrave te punës është i obliguar qe për qdo prishje eventuale qe e vëren si të makinerisë, mjeteve të punës ose ndonjë gjë tjeter qe është pronë e kompanisë, të lajmroj udhëheqesin e tij, ose në të kundërtën pasojat e dëmit për shkak të rritjes së defektit si pasojë e moslajmërimit është i obliguar qe t'i paguaj vet.

Neni 9

1. Punëdhënësi dhe i punësuari janë të obliguar qe gjatë kohës sa zgjatë kjo Kontratë të kujdesen, respektivisht sigurojnë dhe aplikojnë standardet ligjore për shëndetin, mbrojtjen dhe sigurinë në punë.
2. Pundhënësi merr përsipër mbulimin e polises se sigurimit ne rast aksidenti të të punësuarit, si dhe mbulimin e kontrollës mjekësore ne pajtim me nenin 22 të Ligjit Nr. 04/L-161 për Siguri dhe

AA-G SH.P.K.

Pretendimi nr. 4:

Kombinimi alternativ më ekonomik:

Krahas pretendimeve si më lart, parashtrojmë se nga analiza e ofertave të dorëzuara, rezulton se një kombinim më i favorshëm ekonomik do të ishte:

- Lot 1 – Pro&Co Group Sh.P.K. → 2,218,633.28 €
- Lot 2 – Arbotec Sh.P.K. & Benita Company → 974,621.74 €
- Lot 3 – ERST BAU Sh.P.K. & EUROFAMIS SH.A. → 1,196,893.38 €

Totali i këtij kombinimi do të ishte 4,390,148.40 €

Diferenca ndërmjet vendimit aktual dhe kombinimit më ekonomik është:

4,673,997.88 € – 4,390,148.40 € = **283,849.48 €**

Kjo shumë përfaqëson një kosto shtesë për buxhetin publik që do të mund të shmangej në rast të përzgjedhjes së kombinimit më ekonomik

Nga ky krahasim rezulton se:

- Vendimi aktual nuk ka rezultuar në kombinimin më ekonomik të ofertave, duke rënë kështu në kundërshtim me kriteret e dhënies së kontratës, nga pika 30.1 e FTD;
- Ka qenë e mundur që projekti të realizohej me 283,849.48 € më pak;
- Përzgjedhja e bërë nuk reflekton në mënyrë të plotë parimin e ekonomicitetit dhe efikasitetit të shpenzimit të parasë publike.

Duke qenë se bëhet fjalë për një diferencë të konsiderueshme financiare, konsiderojmë se rishqyrtimi i këtij vendimi është i domosdoshëm për mbrojtjen e interesit publik.

Bazuar në argumentet e artikuluara detajisht më lart, apelojmë që paneli shqyrtues pranë OSHP, pas analizës dhe shqyrtimit të të gjitha pretendimeve ankimore me vëmendje dhe përkushtim maksimal profesional, të marrë këtë:

V E N D I M

APROVOHET NË TËRËSI si e bazuar ankesa e OE PRO&CO GROUP SHPK lidhur me tenderin

SANIMI I PJERRËSIVE SKARPATEVE NË AUTOUDHËN R7 (IBRAHIM RUGOVA) – MORINË-GJURGJICË,
Lot 1, Lot 2 dhe Lot 3
me nr.prokurimi: 205-25-11343-5-1-1

inicuar dhe administruar nga Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit;

ANULOHET vendimi i AK – Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, dt. 17.04.2026 mbi refuzimin e Kërkesës për rishqyrtim dt. 15.04.2026;

ANULOHET njoftimi mbi vendimin e AK - Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, dt. 10.04.2026;

KTHEHET NË RIVLERËSIM lënda lidhur me aktivitetin e prokurimit
SANIMI I PJERRËSIVE SKARPATEVE NË AUTOUDHËN R7 (IBRAHIM RUGOVA) – MORINË-GJURGJICË,
Lot 1, Lot 2 dhe Lot 3
me nr.prokurimi: 205-25-11343-5-1-1

8. Dëmet materiale

Përshkruaj mënyrën se si shkelja e supozuar i ka shkaktuar ose kërcënohet t'i shkaktojë dëme materiale parashtruesit të ankesës:

Shkeljet e artikuluara detajisht në këtë ankesë i shkaktojnë dëme të konsiderueshme financiare OE PRO&CO GROUP SHPK për shkak se i njëjti, **duke qenë i vetmi ofertues i përgjegjshëm me çmimin më të lirë** për aktivitetin lëndor të prokurimit, privohet nga përfitimet monetare të ligjshme që derivojnë nga implementimi i kontratës përkatëse.

Njëkohësisht, OE PRO&CO GROUP SHPK si pasojë e shkeljeve të theksuara më lart, privohet gjithashtu nga:

- e drejta për t'iu nënshtruar një procedure të prokurimit publik të ligjshme, të drejtë, transparente dhe pa diskriminim ndaj të gjithë operatorëve ekonomikë në procesin e përzgjedhjes për realizimin e aktivitetit lëndor të prokurimit;

- e drejta për t'u kualifikuar si operator i përgjegjshëm me çmimin më të ulët për aktivitetin lëndor të prokurimit;

- mundësia e fitimit të përvojës profesionale në zhvillimin e aktivitetit të tij të rregullt afarist, në një ambient ekonomik të besueshëm ku funksionon rendi publik dhe sundimi i ligjit.

9. Lista e dokumenteve (dëshmive) të bashkangjitura:

Kësaj ankese i bashkëngjiten në shtojcë:

- Njoftimi për kontratë dt. 18.12.2025
- Njoftimi mbi vendimin e autoritetit kontraktues, dt. 10.04.2026;
- Letra standarde për tenderuesin e eliminuar, dt. 10.04.2026;
- Kërkesa për rishqyrtim dt. 15.04.2026;
- Vendimi mbi refuzimin e Kërkesës për rishqyrtim, dt. 17.04.2026.