

REPUBLIKA E KOSOVES - REPUBLIKA KOSOVA  
ORGANI SHQYRTUES I PROKURIMIT I TELO ZA RAZMATRANJE NABAVKI

Nr/B: 168/17  
Date/Datum: 02.06.17

PRISHTINË - PRIŠTINA

## ORGANI SHQYRTUES I PROKURIMIT

Sipas Nenet 109 të Ligjit nr. 04/L-042 për Prokurimin Publik të Republikës së Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me ligjin Nr. 04/L-237, ligjin Nr. 05/L-068 dhe ligjin Nr. 05/L-092

Një ankesë kundër: Kuvendi Komunal Gjakovë

Për Aktivitetin e Prokurimit Nr. i AP: 632-17-1293-2-2-1

Sa i përket tenderit për : Sigurimi fizik i objekteve të Komunës së Gjakovës

## ANKESË

### 1. Identifikimi i ankuesit\*

"Group For Security" sh.p.k.  
(Shëno emrin e plotë të kompanisë suaj)

Rr. Tringë Smjali Nr.60, Prishtinë  
(Adresa)

Prishtinë, Kosovë  
(Vendi)

[Redacted]  
(Numri Telefonit)

10000  
(Kodi postar)  
N/A  
(Numri i Faks-it)

Shkumbin Rashiti  
(Emri i plotë i përfaqësuesit të kompanisë suaj)  
[Redacted]  
(Adresa elektronike)

31.05.2017  
(Data e parashtrimit të ankesës)



\*Ankues do të thotë një palë e interesuar për parashtrim të ankesës.

### 2. Identifikimi i avokatit

Parashtruesi i ankesës mund ta parashtroj ankesën vetëm ose përmes avokatit të tij. Nëse ankesa parashtrohet përmes avokatit, atëherë duhet bashkangjitur autorizimin e përfaqësimit me PROKURË.

Shëno të dhënat si në vijim:

(Emri i avokatit)

## 7. Dispozitat e shkelura nga Autoriteti Kontraktues

Specifikoni dispozitën ose dispozitat e LPP-së që supozohet të jenë shkelur nga Autoriteti Kontraktues që nga momenti i publikimit të Njoftimit për Kontratë/Konkurs të Projektimit, dhe nëse aplikohet gjerë në përmbylljen e këtij aktiviteti të prokurimit me publikimin e Njoftimit për Dhënie të Kontratës apo Njoftimit për Rezultatet e Konkursit të Projektimit apo Njoftimit për Anulim.

Neni 61- Tenderët Jo-Normalisht të Ulët (LPP)

Neni 59 - Ekzaminimi, Vlerësimi dhe Krahësimi i Tenderëve (LPP)

*\*\* Sipas Nenit 118 të LPP, OSHP-ja do të kthejë tarifën tuaj nëse ankesa aprovohet si e bazuar. OSHP-ja mund të kërkojë një gjobë shtesë deri në 5,000 Euro në rastet kur OSHP-ja konstaton që të gjitha apo cilado nga pretendimet e parashtruara në ankesë kanë qenë të rrejshme ose mashtruese.*

## 8. Deklaratë detale mbi faktet dhe argumentet

Përshkruani rrethanat faktike që përbëjnë supozimin për shkeljen e dispozitave të LPP-së. Ofroni deklaratë të qartë dhe të detajuar për faktet dhe argumentet të cilat mbështesin secilën bazë të ankesës tuaj.

1. Në sqarimet e dhëna në platformën elektronike, AK-ja ka kërkuar që paga mesatare për një punëtor të jetë në shumë prej 300.00 €, kurse OE i rekomanduar për dhënie të kontratës nuk e plotëson kërkesën e AK-së, me këtë rast AK me përgjigjet e dhëna gjatë sqarimeve nuk i ka respektuar kërkesat e saj dhe në këtë mënyrë i ka lajthitur OE-të tjerë pjesëmarrës në këtë aktivitet të prokurimit, ku edhe ka rekomanduar për kontratë OE që nuk e plotëson këtë kriter. Llogaritja:  $300.00 \text{ €} \times 26 \text{ punëtor} = 7800.00 \text{ €} \times 12 \text{ Muaj} = 93,600.00 \text{ €} + 18\% \text{ TVSH} = 110,448.00 \text{ €}$  Pra, nga kalkulimi shihet se oferta nga OE (EUR 109,900) nuk mund të plotësojë kriterin e kërkuar për pagesën e pagës EUR 300.

Ne jemi bazuar në kërkesat e AK duke rrespektuar kuotën/shumën prej 300.00 € dhe respektimin e Ligjit të Punës kërkuar nga AK ku parashihet në dokumentacionin e tenderit (Aneksi 1 - Specifikime Teknike të Detyrueshme) Kompania është e obliguar që të ofroi pagën bruto mesatare sipas standardeve dhe legjislacionit në Kosovë (Me të gjitha taksat e aplikueshme në RKS) duhet të parashihet edhe ndërrimi i natës, pushimi vjetorë, si të drejta elementare nga Ligji i Punës 03/L-212 për 26 punëtorët e kërkuar.

Pagesat shtesë sipas Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 „Neni 56- Paga shtesë:

1. Për punën më të gjatë se orari i plotë i punës, si dhe për punë në ditët e festave shtetërore dhe për punën e natës, i punësuarit ka të drejtë në pagë shtesë, në pajtim me këtë ligj, Kontratën Kolektive dhe Kontratën e Punës.

2. Të punësuarit i takon paga shtesë në përqindje të pagës bazë, si më poshtë:

2.1. 20 % në orë për kujdestari;

2.2. 30 % në orë për punë gjatë natës;