ORGANI SHQYRTUES I PROKURIMIT

Sipas Nenit 109 të Ligjit nr. 04/L-042 për Prokurimin Publik të Republikës se Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me ligjin Nr. 04/L-237, ligjin Nr. 05/L-068 dhe ligjin Nr. 05/L-092

Një ankesë kundër: ***KK PEJE***

Numri i Prokurimit Nr. **635-22-14380-5-2-1**

Sa i përket tenderit për: **Ndërtim i sallës së edukatës fizike në shkollën fillore " 2 Korriku " në fshatin Loxhë në Pejë – Vazhdim i projektit RITENDER -II**

.

ANKESË

1. Identifikimi i ankuesit*

ALBI COMPANY"shpk
(Shëno emrin e plotë të kompanisë suaj)

Rr. Sylejman Vokshi-Rahovec
(Adresa)

Rahovec
(Vendi)

21 000
(Kodi postar)

044-152 846
(Numri Telefonit)

N/A
(Numri i Faks-it)

Qazim Bytyqi
(Emri i plotë i përfaqësuesit të kompanisë suaj)
albi_company@yahoo.com
(Adresa elektronike)

23/01/2023
(Data e parashtrimit të kërkesës)

(Nënshkrimi dhe vula)

2. Identifikimi i avokatit

**Ankues do të thotë një palë e interesuar për parashtrim të ankesës.*

2. Identifikimi i avokatit

Parashtruesi i ankesës mund ta parashtroj ankesën vetëm ose përmes avokatit të tij. Nëse ankesa parashtrohet përmes avokatit, atëherë duhet bashkangjitur autorizimin e përfaqësimit me PROKURË.

Shëno të dhënat si në vijim:

____

(Emri i avokatit)

____

(Adresa e plotë)

____

(Numri i Telefonit) *(Numri i faks-it)*

____

(Adresa elektronike)

____

(Data e parashtrimit të ankesës) *(Nënshkrimi dhe vula)*

3. Të dhënat mbi aktivitetin e prokurimit

[Shëno një përshkrim te shkurtër lidhur me datën dhe vendin në të cilën është publikuar " Njoftimi për Kontratë" apo "Njoftimi për konkurs te projektimit" dhe, nëse aplikohet "Njoftimi për dhënie të Kontratës", "Njoftimi për Rezultatet e Konkursit të Projektimit" apo "Njoftimi për anulim te aktivitetit te prokurimit", nëse aplikohet, afatin e fundit për dorëzimin e tenderit, datën dhe orën e fillimit të procesit për Hapjen e Tenderëve, si dhe kriteri për dhënie të kontratës]:

Njoftimi për kontratë 15/12/2022
-Dorëzimi dhe hapja e ofertave me dt 27/12/2022
-Njoftim Vendimi i AK-se me daten 06/01/2023
-Kerkese per qasje 06/01/2023
-Qasje ne dokumente me daten 06/01/2023
- Kerkese per rishqytim me daten 11/01/2023
- Pergjigjia per Kerkesen per rishqyrtim me daten 13/01/2023

4. Procesi i Hapjes së tenderëve, *nëse aplikohet*

A keni marrë pjesë në procesin e Hapjes së tenderëve? Nëse po, specifikoni shkurtimisht ecurinë e procesit të Hapjes së Tenderëve.

Po ☐ **Jo** ☐

E kemi pranuar Procesverbalin e Hapjes përmes E-prokurimit.

5. Njoftimi mbi Eliminimin e Tenderuesve, *nëse aplikohet*

A jeni njoftuar me shkrim lidhur me eliminimin tuaj nga pjesëmarrja e mëtutjeshme në aktivitetin e prokurimit ?

Po [X] **Jo** [ ]

6. Zgjidhja preliminare e mosmarrëveshjeve

A keni bërë kërkese për rishqyrtim pranë AK lidhur me arsyet e eliminimit tuaj?

Po [x] **Jo** [ ]

Kërkesa për rishqyrtim është bërë me dt: 11.01.2023, ndërsa vendimi për refuzim të kërkesës për rishqyrtim ***13/01/2023***

7. Dispozitat e shkelura nga Autoriteti Kontraktues

Specifikoni dispozitën ose dispozitat e LPP-së që supozohet të jenë shkelur nga Autoriteti Kontraktues që nga momenti i publikimit të Njoftimit për Kontratë/Konkurs te Projektimit, dhe nëse aplikohet gjerë në përmbylljen e këtij aktiviteti të prokurimit me publikimin e Njoftimit për Dhënien e Kontratës apo Njoftimit për Rezultatet e Konkursit të Projektimit apo Njoftimit për Anulim.

Neni 1 i LPP-së, **Neni 6, i LPP-së** **Neni 7, i LPP-së** **Neni 59, i LPP-së** **Neni 60, i LPP-së** **Neni 69, i LPP-së**

*** Sipas Nenit 118 të LPP, OSHP-ja do të kthej tarifën tuaj nëse ankesa aprovohet si e bazuar. OSHP-ja mund të kërkoj një gjobë shtesë deri në 5,000 Euro në rastet kur OSHP-ja konstaton që të gjitha apo cilado nga pretendimet e parashtruara në ankesë kane qenë te rrejshme ose mashtruese.*

8. Deklaratë detale mbi faktet dhe argumentet

Përshkruani rrethanat faktike që përbëjnë supozimin për shkeljen e dispozitave të LPP-së. Ofroni deklaratë të qartë dhe të detajuar për faktet dhe argumentet të cilat mbështesin secilën bazë të ankesës tuaj.

Vendimi mbi refuzimin e Kerkesen per rishqyrtim nga ana e AK-se KK Peje

AK KK Peje ne vendimin mbi refuzimin e Kerkeses per rishqyrtim **nuk ka te pershkruar** asnje kunder argumentuar per piket ankimore te paraqitura ne kerkeses per rishqyrtim me daten 11/01/2023,

Ne Vendimin mbi refuzim te kerkesen per rishqyrtim AK-se thirret se OE fitues e ploteson kushtin kryesore te LPP **qmimi me i lire**.

Si OE nuk pajtohemi me konstatimin e AK-se pasiqe sipas neni 60 LPP-se se pari OE fitues duhet te jete i pergjegjshem dhe jo qmimi me i lire.

Te nderuar OSHP arsyeshmeria **qe nuk pajtohemi** me konstatimin e AK-se pasiqe AK-se **nuk ka deshmuar** se ka marre ndonje veprim-verifikim **rreth verifikimit ne ATK** rreth pikave ankimore te paraqitur ne ankesen per rishqyrtim,

AK-se eshte **obliguar** duke bazuar me paragrafin **2 neni 99 t**e LPP-se **qe ti verifikoje Referencat e leshuar nga OE Enggroup** per stafin profesional sic jane **z. Besnik Krasniqi, Sabit Bytyqi, Halim Halimi dhe Xhelal Bislimi**.

Sipas kushteve te kontrates se punes per stafit profesional te lartecekur **nuk perputhet periudha e angazhimit** sipas Referencave te leshuar nga OE Eng Group.

Ak-se jane te obliguar **e cdo prentendim ankimore** te paraqiture ne kerkesen per rishqyrtim te ju pergjigjen. Ne kete rast AK-se **nuk ka respektuar** LPP pasiqe nuk ka **kerkuar informata** shtese prane ATK-se per stafin e lartecekur **se a jane paguar tatime** sipas referencave te leshuar.

Duke u bazuar se ne si OE ankues nuk kemi te drejte as mundesi ligjore qe te kerkojme ndonje verifikim per OE fitues prane ATK-se

Atehere :

SI OE ankues **ju kerkojme juve si OSHP qe te kerkoni verifikim prane** Administrates Tatimore te Kosoves ATK-se **periudhen e angazhimit** sipas Referencave tek OE Enggroup te stafit profesional te z. Besnik Krasniqi – pika ankimore nr 1, z.Sabit Bytyqi-pika ankimore nr 2, Halim Halimi –pika ankimore nr 4 dhe Xhelal Bislimi – pika ankimore nr 6 te cilet nuk perputhen sipas kushteve te kontrates se nenshkruar.

Presim qe nga ana juaj **qe verifikohet keto dyshime** te cilet si OE **prentendojme-dyshojme** se periudha e angazhimit **sipas referencave mund te jene me informata te rrejshme**

Gjithashtu si OE ankues kemi paraqitur se grupi OE fitues **jane te pa pergjegjeshem** sic jane te pershkruar ne piken ankimore nr 3 si OE bazuar me dokumentat kemi konstatuar se z. Bytyqi nuk e mbulon pervojeses me Rereferenca pas diplomimit dhe ne piken ankimore nr 4 kemi konstatuar se diploma e z, Halimi ka dorezuar diplomen e noterizuar pa ngjyra-

Presim konstatime ne pajtueshmeri me LPP per pikat ankimore ne kerkesen per rishqyrtim.

Ne si OE ankues prentendojme-dyshojme se konserciumi fitues eshte i pa pergjegjshem dhe ne dosje tenderit prentendojme-dyshojme se ka dokumenta me informata te rrejshme te cilet banzuar me paragragin 2 te nenit 99 te LPP ju kerkojme qe te verifikohen prane Administrates Tatimore te Kosoves dhe nese verifikohet atehere kerkojme qe ndermirren masa ligjore.
Nese ju si ZP nuk ndermirrni ndonje veprim qe te verifikohen prentendimet tona te paraqitura ne pikat ankimore atehere si OE ankues pa vullnetin tone si OE dote jemi te obliguar qe ta paraqesim Ankese ne OSHP gjithashtu dote ti paraqesim per verifikim prane Institucioneve tjera Ligjore.

PIKA ANKIMORE NR 1

Konserciumi ka caktuar projekt meanxher z Besnik Kraniqi me profesiona ingjinier I Arkitektures

- Sipas dokumentave te dorezuar ne dosje tenderit jane dorezuar disa Referenca te cilet nuk konfirmohet se ka qene ndonje here menaxher I projektit, Andaj **z Krasniqi** nuk ka pervoje pune si menaxher I projektit.

- Bazuar me nenin 4 te kontrates z. Krasniqi ka themeluar marredhenje pune nga data 04.01.2020 me kompanin ENG group po ashtu bazuar me nenin 5 te kontrates z,Krasniqi I punesuari eshte I detyruar te filloje punes me daten 04.01.2020 dhe bazuar me nenin 23 te kontrates kontrata eshte nenshkruar ndermjet paleve me daten 04.01.2020.
  Periudha e angazhimit te z. Krasniqi sipas kontrates pershkruhet qe eshte I angazhuar me daten 04.01.2020 nderusa Rereferencat e leshuar nga OE Eng group Shtator/2020 pershkruhet se ka qene I angazhuar nga viti 2010.

Kerkese: Duke u bazuar ne **mos perputhjen e te dhenave** te pershkruara ne kontrate dhe ne Referenca atehere si OE ankues prentendojme-dyshojme se periudha e angazhuar sipas Referencave te leshuar nga OE Enggroup per z. Krasniqin eshte e **dyshimte-fiktive** dhe **KERKOJME** qe te **verifikohet** prane Administrates Tatimore te Kososves periudha e angazhimit te z, Kraniqi tek kompania Enggroup.Bazuar me ligjet ne Kosove pervoja e punes duhet konsideruar vetem pasiqe te jene paguar Tatimi ne te Ardhura.

PIKA ANKIMORE NR 2

5.3) Nje (1) inxhinier i diplomuar i ndertimtarise drejtimi hidroteknik- minimum 6 vite pervoj pune pas diplomimit

- Konserciumit I OE ka angazhuar per Ingjinier te Ndertimtarise drejtimi Hidroteknik z. **Sabit Bytyqi** I diplomuar me daten 07/10/2004
- Per z. Bytyqi jane bashkengjitur keto Dokumente:
- Sipas CV-se pershkruhet se z. Bytyqi eshte I angazhuar tek OE Eng group nga viti 2018 por ne dokumente ju eshte bashkengjitur Referenca e dates 21/12/2020 ju kan pershkruar edhe vitet 2016 qe dmth ka mos perputhje.

- Bazuar me nenin 4 te kontrates z. Sabit Bytyqi ka themeluar marredhenje pune nga data 06.01.2020 me kompanin ENG group po ashtu bazuar me nenin 5 te kontrates

z,Bytyqi I punesuari eshte I detyruar te filloje punes me daten 06.01.2020 dhe bazuar me nenin 23 te kontrates kontrata eshte nenshkruar ndermjet paleve me daten 06.01.2020.

Kerkese: Duke u bazuar **ne mos perputhjen** e te dhenave te pershkruara ne kontrate dhe ne Referenca atehere si OE ankues prentendojme-dyshojme se periudha e angazhuar sipas Referencave te leshuar nga OE Enggroup per z. Bytyqi eshte e **dyshimte-fiktive** dhe **KERKOJME** qe te **verifikohet** prane Administrates Tatimore te Kososves periudha e angazhimit te z, Sabit Bytyqi tek kompania Enggroup

PIKA ANKIMORE NR 3

Per z Bytyqi jane dorezuar keto Referenca per ta mbuluar pervojen e punes 6 vite pas diplomimit:

- Referenca e dates 16/12/2002 nga NGO Alisei ka pershkruar periudhen e angazhimit prej 03/08/1999 deri 16/12/2022 – Kjo periudhe e angazhimit tek ALISEI eshte e pa pranuar pasiqe nuk ka pasur diplome z. Bytyqi , ku eshte I diplomuar me daten 07/10/2004.

- Referenca e dates 30/06/2003 nga MORINA e cila ka pershkruar periudhen 03/09/2022 deri 30/06/2033 Kjo periudhe e angazhimit tek Morina eshte e pa pranuar pasiqe nuk ka pasur diplome z. Bytyqi , ku eshte I diplomuar me daten 07/10/2004.

- Referenca nga KAG Asplalt e cila ka pershkruar periudhen 23/06/2003 deri 03/12/2004 Kjo periudhe e angazhimit tek KAG eshte e e pranueshme vetem 2 muaj pasiqe nuk ka pasur diplome z. Bytyqi , ku eshte I diplomuar me daten 07/10/2004. Referenca e KAG eshte pa ngjyra

- Referenca e dates 2008 nga Getoari e cila ka pershkruar periudhen 2002 deri ne fillim te vitit 2007. Periudha 2002, 2003 dhe 2004 jane te pa pranueshme pasiqe nuk ka disponuar z, Bytyqi diplomen. Ndersa e pranueshme eshte pervoja e punes per vitin 2005 dhe 2006 qe dmth pervoja e z, Bytyqi tek Getoari sipas References 2008 eshte e pranueshme vetem 2 vite sepse z. Bytyqi , ku eshte I diplomuar me daten 07/10/2004. Referenca e Getoari eshte pa ngjyra.

- Referenca e leshuar nga D-Projekt nuk ka te pershkruar periudhen e angazhimit

- Referencat te Shtator 2020 tjera te leshuar nga OE Eng Group per z, Bytyqi ku sqaron se eshte I angazhuar nga Viti 2018 si OE konsiderojme qe periudha e angazhimit te z, Bytyqi eshte dyshuese dhe sipas references eshte I anagzhuar nga viti 2018 dge referenca Shtator 2020 jane 2 vite e 9 muaj .

Andaj si OE ankues prentedojme se z. Sabit Bytyqi **nuk ka ofruar deshmi 6 vite pervoje** pune pas diplomimit me Referenca nga Punedhenesi pasiqe te Referencat e dorezuar **nuk mbulojne periudhen 6 vite te kerkuar pas diplomimit**.

PIKA ANKIMORE NR 4.

5.5) Nje (1) inxhinier i diplomuar i Makinerise - minimum 6 vite pervoj pune pas diplomimit;

Konserciumi kan dorezuar dokumenta per Ingjinier e makinerise **z.Halim Halimi.**

- Bazuar me dokumentat e dorezuar ne dosje tenderit per z, Halim Halimi eshte dorezuar diploma Kopje e noterizuar pa ngjyra.
- Sipas CV dhe referencave pershkruhet se z, Halim Halimi eshte I angazhuar ne kompanin Eng group nga viti 2010 dhe vazhdon. Por bazuar me nenin 4 te kontrates z. Halim Halimi ka themeluar marredhenje pune nga data 06.01.2020 me kompanin ENG group po ashtu bazuar me nenin 5 te kontrates z,Halimi I punesuari eshte I detyruar te filloje punes me daten 06.01.2020 dhe bazuar me nenin 23 te kontrates kontrata eshte nenshkruar ndermjet paleve me daten 06.01.2020.

KERKESE : Duke u bazuar **ne mos perputhjen** e te dhenave te pershkruara ne kontrate dhe ne Referenca atehere si OE ankues prentendojme-dyshojme se periudha e angazhuar sipas Referencave te leshuar nga OE Enggroup per z. Halimi eshte e **dyshimte-fiktive** dhe **KERKOJME** qe **te verifikohet** prane Administrates Tatimore te Kososves periudha e angazhimit te z, Halim Halimi tek kompania Enggroup

Po ashtu Konserciumi per ingjinier Makinerise ka dorezuar dokumnetat e **z Besim Ibrahimi** ku sipas dokumentave ne dosje tenderit eshte Referenca e leshuar nga CHF e dates May 28/2012 ku eshte pershkruar periudha periudha e angazhimit te z Ibrahimi nga Shkurti 2011 deri Maj/2012

Per z. Halimi i **nuk eshte deshmuar pervoja** e punes min 6 vite me Referenca nga punedhesi.

PIKA ANKIMORE NR 5.

5.4) Nje (1) inxhinier i diplomuar i elektroteknikes - minimum 6 vite pervoj pune pas diplomimit;

Konserciumi kan dorezuar dokumenta per Ingjinier Elektros **z.Xhelal Bislimi.**

- Sipas CV dhe referencave pershkruhet se z, Xhelal Bislimi eshte I angazhuar ne kompanin Eng group nga viti 2006 dhe vazhdon. Por bazuar me nenin 4 te kontrates z. Halim Halimi ka themeluar marredhenje pune nga data 06.01.2020 me kompanin ENG group po ashtu bazuar me nenin 5 te kontrates z,Bislimi i I punesuari eshte I detyruar te filloje punes me daten 06.01.2020 dhe bazuar me nenin 23 te kontrates kontrata eshte nenshkruar ndermjet paleve me daten 06.01.2020.

KERKESE: Duke u bazuar **ne mos perputhjen** e te dhenave te pershkruara ne kontrate dhe ne Referenca atehere si OE ankues prentendojme-dyshojme se periudha e angazhuar sipas Referencave te leshuar nga OE Enggroup per z. Bislimi eshte e **dyshimte-fiktive** dhe **KERKOJME** qe te verifikohet prane Administrates Tatimore te Kososves periudha e angazhimit te z, Bislim tek kompania Enggroup

SHKELJET LIGJORE :

Prova paragrafi 1 neni 1 LPP: Qëllimi i këtij ligji është të siguroj mënyrën më efikase, më transparente dhe më të drejtë të shfrytëzimit të fondeve publike, burimeve publike si dhe të gjitha fondeve dhe burimeve të tjera të autoriteteve kontraktuese në Kosovë duke përcaktuar kushtet dhe rregullat që do të zbatohen, procedurat që do të ndiqen, të drejtat që do të respektohen dhe detyrimet që do të përmbushen nga personat, operatorët ekonomik, ndërmarrjet, autoritetet kontraktuese, koncesionerët e punëve dhe organet publike që zhvillojnë, përfshihen, marrin pjesë ose interesohen, në aktivitetet e prokurimit ose që përfshihen ose kanë të bëjnë me fondet dhe/ose burimet e tilla.

Prova paragrafi 1 neni 6 Lpp –se : Të gjitha autoritetet kontraktuese, janë të obliguara që të sigurojnë që fondet publike dhe burimet publike të përdoren në mënyrën më ekonomike, njëkohësisht duke marrë në konsideratë qëllimin dhe lëndën e prokurimit.

Prova paragrafi 1, 2 dhe 6 neni 7 Lpp-se
1.Autoriteti kontraktues do ti trajtoj operatorët ekonomik në mënyrë të barabartë dhe jo-diskriminuese dhe do të veprojë në mënyrë transparente.

Neni 59, i LPP-së, ju si AK KK Peje nuk keni vleresuar, egzaminuar dhe krahasuar proceduren tenderuese te vleresimit ne pajtim me LPP pasiqe keni shperblyer me kontrate OE fitues i cili nuk i ka plotesuar kriteret e percaktuar ne dosjen e tenderit

Neni 60, i LPP-së , ju si AK duke mos respektuar nenin 60 te LPP-se ku percaktohet ne piken 1.1 te neni 60 se duhet te shperblehet OE konkurrues i cili i cili eshte i pergjegjshem me qmim me te lire, e ne kete rast ju si AK keni shperbly me kontrate OE fitues i cili nuk i ka plotesuar kriteret e percaktuar ne FTD,

Neni 69 LPP-se , OE fitues U jane te pa pergjegjshem pasiqe nuk i kan plotesuar kerkesat e stafit profsional dhe teknik rreth stafit te kerkuar dhe paisjeve te nevojshme te kerkuar sipas kritereve ne FTD dosje tenderit.

Duke u bazuar në faktet që u përmenden me lartë, kërkojmë nga ju si autoritet kontraktues që të merrni:

Të nderuar/a kërkojmë nga ju që të zbatoni procedurat dhe dispozitat e LPP-së, sepse jeni të thirrur ta bëni këtë gjë dhe mos vazhdoni të na diskriminoni dhe të na dëmtoni, për shkak se ne i plotësojmë të gjitha kërkesat e dosjes s ëtenderit dhe të njoftimit për kontratë dhe natyrisht duhet të jemi fitues të kësaj kontrate dhe për të ardhur deri këtu kemi bërë një punë, angazhim dhe mund të madh, dhe kemi bërë shpenzime materiale.

Duke u bazuar në faktet që u përmenden me lartë, kërkojmë nga ju si autoritet kontraktues që të merrni:

Të nderuar/a kërkojmë nga ju si OSHP, që të detyroni autoritetin kontraktues që të zbatojë procedurat dhe dispozitat e LPP-së, sepse janë të thirrur ta bëjnë këtë gjë, dhe ta detyroni që mos vazhdojnë të na diskriminojnë dhe të na dëmtojnë neve sepse këtë e ndalon neni 7 i LPP-së,andaj nga ju (OSHP) kërkojmë që ti ushtroni kompetencat ligjore, që të detyroni autoritetin kontraktues që të respektojë procedurat e prokurimit konform dispozitave të LPP-së.

Duke u bazuar në faktet që u përmenden me lartë, kërkojmë nga ju si autoritet kontraktues që të merrni:

VENDIM

APROVOHET, si e bazuar kërkesa për rishqyrtim e OE "Albi Company"
ANULOHET, njoftimi për vendimi i AK-se të aktivitetit të prokurimit dhe lenda te kthehet ne rivleresim , dhe te shperblehemi si OE pasiqe jemi te pergjegjshem me qmim me te lire.

9. Dëmet materiale

Përshkruaj mënyrën se si shkelja e supozuar i ka shkaktuar ose kërcënohet t'i shkaktojë dëme materiale parashtruesit të ankesës, ne rast se përfshini pretendime për kompensim.

Dëmet materiale për Shpenzimet e përgaditjesë së tenderit, Sigurimi i tenderit, Shpenzimet për kërkesë për rishqyrtim, në vlerë prej 5,000.00 €.
Humbja e kontratës me të cilin pësojmë në aspektin financiar, fitimi i planifikuar për këtë tender 25% te qmimit te ofertes se dorezuar.

10. Lista e dokumenteve (dëshmive) të bashkangjitura

Nëse aplikohet, bashkëngjitni Ankesës dokumentet e renditura më poshtë:

a) *një kopje të publikimit të "Njoftimit për Kontratë" apo "Njoftimit për Konkurs të Projektimit.*
b) *një kopje të publikimit për "Njoftimin e Dhënies së Kontratës" apo "Njoftimin për Rezultatet e Konkursit të Projektimit" apo "Njoftimit për Anulim".*
c) *një kopje të letrës së eliminimit të tenderuesit/kandidatit/ letrës se tenderuesit të pasuksesshëm/ letrës për mos para-kualifikim.*
d) *një kopje të procesverbalit të hapjes publike të tenderëve, nëse aplikohet,*
e) *bashkëngjit një kopje te vendimit te miratuar nga AK gjate kontekstit paraprak te zgjidhjes se mosmarrëveshjeve ne përputhje me nenin 108A te LPP-se,*
f) *Dëshminë e pagesës se tarifës se ankimit ne përputhje me nenin 118 te LPP-se, dhe*
g) *të gjitha korrespondencat e juaja me autoritetin kontraktues duke përfshirë e-mailat si dhe çdo informatë të shkruar që ka të bëjë me këtë aktivitet prokurimi, si dhe me secilin pretendim të paraqitur në ankesë.*
h) *Refuzimi i kerkesen per rishqyrtim nga AK-se*

****Sipas Nenit 111.2 të LPP, Parashtruesi i ankesës, origjinalin e ankesës do t'ia dorëzojë OSHP-së dhe njëkohësisht një kopje do t'ia dërgojë në mënyrën më të shpejtë të mundshme Autoritetit Kontraktues.*

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

enggroup

Për: z. Besnik Krasniqi
Nga: Enggroup sh.p.k
Data/Vendi: 21.12.2020 /Prishtine

REFERENCË

Z. Besnik Krasniqi eshte i punesuar ne kompanine enggroup sh.p.k. qe nga viti 2010 ne poziten e inxhinierit te arkitektures, gjate angazhimit te tij ne kompanin tone eshte angazhuar thuajse ne te gjitha punet te cilat i ka kryer kompania jone, eshte angazhuar ne projektime te ndryshme, ekzekutime te puneve ne ndertime te larta, te uleta dhe renovime te ndryshme, revidime te projekteve si dhe ne shume mbikeqyrje te cilat i ka kryer kompania jone.
Ne ne enggroup sh.p.k. jemi te knaqur me angazhimet dhe rezultatet e tij.

Kesaj Reference do t'ia bashkangjesim edhe Listen e Objekteve te ndertuara nga kompania jone ne te cilat inxhinjeri ne fjale ka mar pjese si menaxher i fazes se tij gjate 2016-2020.

NR	Titulli i kontrates	Nr. Prokurimit / Kontrates	Emri i punedhenesit Adresa/Kontakti	Data e nenshkrimit te kontrates/ Perfundimit	Çmimi
1	Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	06 614 16 041 511	KK OBILIQ	12.12.2016 30.08.2019	€ 748,340.05
2	Ndertimi i shtepise se kultures "Hasan Prishtina" ne Vushtrri	VU541 17207511	KK VUSHTTRI	24.04.2018 Dhjetor 2020	€ 1,175,132.50
3	Aneks kontrate : Punet shtese / Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	614 16 041/5 525	KK OBILIQ	02.10.2018 30.08.2019	€ 72,069.02
4	Ndertimi i sheshit" Hasan Prishtina" Vushtrri	AMKMK/17/005/521 (253-17-1221-521)	AGJENSIA PER MENAXHIMIN E KOMPLEKSEVE MEMORIALE TE KOSOVES	21.06.2016 25.12.2018	€ 176,227.17
5	Ndertimi i palestres sportive ne Komune te Skenderajt	64317028511	Komuna Skenderaj	05.10.2017 ende	€ 651,964.64

SHOQERI ME PERGJEGJESI TE KUFIZUAR SH.P.K. Enggroup 1 PRISHTINE

enggroup

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

KONTRATË PUNE
PËR
KOHË TË PACAKTUAR

Neni 1

Me këtë Kontratë:
Kompania "**Enggroup sh.p.k.**" me adrese: Rr.Vëllezrit Gërvalla BLL-8; H-7/8 – Prishtinë dhe me **NRB: 70226268 dhe Nr.U.I: 810502759**, të cilin e përfaqëson: **Kreshnik Shehu** (në tekstin e mëtejshëm: Punëdhënësi),
lidhë kontratë pune me:
Besnik Krasniqi, me numer personal **1004545580,** me kualifikim **Inxhinier i Diplomuar i Arkitektures** dhe me adrese: Lagja Arberia ne Prishtine (në tekstin e mëtejshëm: i punësuari).

Neni 2

I punësuari do të kryej këto detyra të punës:
Inxhinier i Arkitektures (Menaxhimin e projekteve ne fazen e projektimit apo te ekzekutimit te punimeve, Projektime, Mbikqyrje si dhe punet tjera lidhur me keto veprimtari).

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët në:
Zyren qendrore te kompanise ne Prishtine dhe punet ne teren e qe mund te jene ne tere territorin e Republikes se Kosoves.

Neni 4

I punësuari themelon marrëdhënie pune, në:
1) kohë të pacaktuar, duke filluar nga: **06.01.2020**

Neni 5

I punësuari është i detyruar të fillojë punën, më: 06.01.2020.
Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të Punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveç nëse është penguar të fillojë punën për shkaqe të arsyeshme.

Neni 6

I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar jo të plotë . Orari jo i plotë gjatë ditës, është: 4 ore pune ne dite, ndërsa: 20 ore pune ne jave.

Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej: **300 euro**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale.

Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:
1) 20% në orë për kujdestari;
2) 30% në orë për punë gjatë natës;
3) 30% në orë për punë jashtë orarit;
4) 50% në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
5) 50% në orë për punë gjatë fundjavës.

Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet si në vijim:
1) gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
3) gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar dhe
4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:
1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimin mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Neni 11

I punësuari ka të drejtë në kompensim të shpenzimeve gjatë kohës së kaluar në udhëtim zyrtar jashtë vendit, në lartësi prej: 20 euro ne dite.

Neni 12

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:
1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej 60 minutash, në përputhje organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbëdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës;
3) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë;

4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë;
5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka të drejtë në pushim shtesë vjetor në kohëzgjatje prej tridhjetë ditësh (30) pune për vitin kalendarik;
6) nëna me fëmijë deri në tri (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

Neni 13

I punësuari i cili për herë të parë themelon marrëdhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

Neni 14

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:
1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë;
2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

Neni 15

I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.
I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar.

Neni 16

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:
1) ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
2) i punësuari nuk është më i aftë të kryejë detyrat e punës;
3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
4) për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
5) për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

Neni 17

Punëdhënësi obligohet të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi.
I punësuari është i detyruar t'iu përmbahet masave të caktuara të mbrojtjes në punë.

Neni 18

Punëdhënësi obligohet t'i paguajë kontributet për skemat pensionale të obligueshme dhe skemat e tjera të përcaktuara me Ligj.

Neni 19

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

Neni 20

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj Kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale ne Prishtine

Neni 21

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

Neni 22

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontrate nuk mund të jenë më pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësit, se dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës.
Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtpërdrejt dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

Neni 23

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua më datën: 06.01.2020, në: Prishtine, në: 4 kopje autentike, nga të cilat, secilës palë i mbeten nga dy kopje.

Punëdhënësi: I Punësuari:

SHOQERI ME PERGJEGJESI TE KUFIZUAR SH.P.K. Enggroup PRISHTINE

enggroup

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Për: z. Sabit Bytyqi
Nga: Enggroup sh.p.k
Data/Vendi: 21.12.2020 /Prishtine

REFERENCË

Z. Sabit Bytyqi eshte i punesuar ne kompanine enggroup sh.p.k. qe nga viti 2018 ne poziten e inxhinierit te hidroteknikes, gjate angazhimit te tij ne kompanin tone eshte angazhuar thuajse ne te gjitha punet te cilat i ka kryer kompania jone, eshte angazhuar ne projektime te ndryshme, ekzekutime te puneve ne ndertime te larta, te uleta dhe renovime te ndryshme, revidime te projekteve si dhe ne shume mbikeqyrje te cilat i ka kryer kompania jone.
Ne ne enggroup sh.p.k. jemi te knaqur me angazhimet dhe rezultatet e tij.

Kesaj Reference do t'ia bashkangjesim edhe Listen e Objekteve te ndertuara nga kompania jone ne te cilat inxhinjeri ne fjale ka mar pjese si menaxher i fazes se tij gjate 2016-2020.

Nr	Titulli i kontrates	Nr. Prokurimit / Kontrates	Emri i punedhenesit Adresa/Kontakti	Data e nenshkrimit te kontrates/Perfundimit	Çmimi
1	Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	06 614 16 041 511	KK OBILIQ	12.12.2016 30.08.2019	€ 748,340.05
2	Ndertimi i shtepise se kultures "Hasan Prishtina" ne Vushtri	VU551 17207511	KK VUSHTRI	24.04.2018 Dhjetor 2020	€ 1,175,132.50
3	Aneks kontrate : Punet shtese / Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	614 16 041/5 525	KK OBILIQ	02.10.2018 30.08.2019	€ 72,069.02
4	Ndertimi i sheshit "Hasan Prishtina" Vushtri	AMKMK/17/005/521 (155-17-1221-521)	AGJENSIA PER MENAXHIMIN E KOMPLEKSEVE MEMORIALE TE KOSOVES	21.06.2018 25.12.2018	€ 176,227.17
5	Ndertimi i palestres sportive ne Komunen e Skenderajt	61517018511	Komuna Skenderaj	08.10.2017 ende	€ 651,964.64

SHOQERI ME PERGJEGJESI TE KUFIZUAR SH.P.K. Enggroup 1 PRISHTINE

enggroup
tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746
e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Për: Z.Sabit Bytyqi

Nga: Enggroup sh.p.k

Data/Vendi: Prishtine / Shtator 2020

	Projektet per Fati Akustik& Trockenbau GmbH		VIII 2019
No	Description of Services		Unit Price
1	DT Aachen HVST	Planung Hochbau inkl. Erstellung Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	05,000.00
2	ISS Verwaltungsgebäude Düsseldorf	Erstellung der Planung Hochbau, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	3,600.00
3	DT Kiel, zum Posthorn	Planung Hochbau inkl. Erstellung Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	9,600.00
4	DT Kiel, Sachsberg	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	14,600.00
5	DT Erfurt	Planung Hochbau inkl. Erstellung Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	26,000.00
6	Siegen, Koblenzer Str.70-76	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	65,000.00
7	Köln Venloerstrasse Wohnungen DTAG	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	250.00
8	Leverkusen, Bergische Landstr. 71	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	250.00
9	Remscheid Bestandsaufnahme Wohnungen DTAG	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	250.00
10	Braunschweig DT FH, Seelestr.	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	3,500.0
11	Brühl Bestandsaufnahme Wohnung DTAG	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	250.0
12	DT Bonner Talweg 100, Brandschutz etc.	Planung Hochbau inkl. Erstellung der Pläne für Flucht- und Rettungswege, Einpflegung, Kontrolle und aktualisierung der Pläne in Plangrid	1,600.0

SHPK Enggroup PRISHTINE

Enggroup shpk

Prishtine

enggroup
tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746
e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Për: Z.Sabit Bytyqi

Nga: Enggroup sh.p.k

Data/Vendi: Prishtine / Shtator 2020

REFERENCË

Z.Sabit Bytyqi eshte i punesuar ne kompanine **Enggroup sh.p.k.** qe nga viti 2018 ne poziten e **Inxhinierit te Hidroteknikës**, ne kompanin tone eshte angazhuar thuajse ne te gjitha punet te cilat i ka kryer kompania jone, eshte angazhuar ne projektime te ndryshme, ekzekutime te puneve ne ndertime te larta, te uleta dhe renovime te ndryshme, revidime te projekteve si dhe ne shume mbikeqyrje te cilat i ka kryer kompania jone.

Ne ne enggroup sh.p.k. jemi te knaqur me angazhimet dhe rezultatet e tij.

- **Z.Sabit Bytyqi**, vazhdon te jete pjese e stafit tone profesional deri ne nje periudhe te pacaktuar.

Kesaj Reference do t'ia bashkangjesim edhe Listen e Projekteve te kryera per Kompanine tone per Autoritete Kontraktuese te ndryshme qe Inxhinjeri ne fjale ka marre pjese dhe ka dhene kontributin e tij profesional ne fushen perkatese te tij :

Për projektim si inxhinjer i kompanise Enggroup ka marrë pjesë në:

Hartimi I Projekteve per KK Gjakove	KK Gjakove	2018-ende
Hartimi I projektit (Shehi I Qytetit)	KK Obiliq	2018-2018
Hartimi I projekteve per nevojat e kompanise FATI GmbH	Fati GMBH	2018-2019
Studimi I fizibilitetit per ndertimin e ngrohjes qendrore ne largesi (Ngrohtore e qytetit me rrethine)	KK Obiliq	2019-2019
Hulumtimi ,Analiza,konsultimi dhe furnizimi me dokumentacion të nevojshëm si dhe ofrimi I shërbimeve profesionale për këtë projekt(projekti i Kogjenerimit)	KK Obiliq	2019-ende
Hartimi I projekteve detale	KK Obiliq	2019-ende
Hartimi I projekteve	KK Kamenice	2020-2021
Mbikeqyrja profesionale dhe hartimi I projekteve te vogla dhe projekteve te renovimeve per nevojat e MASH	MASH	2020-2023

Enggroup shpk

Prishtine

SHPK Enggroup PRISHTINE

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

KONTRATË PUNE
PËR
KOHË TË PACAKTUAR

Neni 1

Me këtë Kontratë:
Kompania "**Enggroup sh.p.k.**" me adrese: Rr.Vëllezrit Gërvalla BLL-8; H-7/8 – Prishtinë dhe me **NRB: 70226268 dhe Nr.U.I: 810502759**, të cilin e përfaqëson: Kreshnik Shehu (në tekstin e mëtejshëm: Punëdhënësi),
lidhë kontratë pune me:
Sabit Bytyqi, me numer personal **1007813437**, me kualifikim **Inxhinier i Diplomuar i Ndertimtarise-Drejtimi Hidroteknike** dhe me adrese: Prizren (në tekstin e mëtejshëm: i punësuari).

Neni 2

I punësuari do të kryej këto detyra të punës:
Inxhinier i Hidroteknikes (Menaxhimin e projekteve ne fazen e projektimit apo te ekzekutimit te punimeve, Projektime, Mbikqyrje si dhe punet tjera lidhur me keto veprimtari).

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët në:
Zyren qendrore te kompanise ne Prishtine dhe punet ne teren e qe mund te jene ne tere territorin e Republikes se Kosoves.

Neni 4

I punësuari themelon marrëdhënie pune, në:
1) kohë të pacaktuar, duke filluar nga: **06.01.2020**

Neni 5

I punësuari është i detyruar të fillojë punën, më: **06.01.2020**.
Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të Punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveç nëse është penguar të fillojë punën për shkaqe të arsyeshme.

Neni 6

I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar të plotë . Orari i plotë gjatë ditës, është: 8 ore pune ne dite,prej 08 – 17, ndërsa: 40 ore pune ne jave.

Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej: **909.71 euro brutto (800 euro netto)**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale.

Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:
1) 20% në orë për kujdestari;
2) 30% në orë për punë gjatë natës;
3) 30% në orë për punë jashtë orarit;
4) 50% në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
5) 50% në orë për punë gjatë fundjavës.

Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet si në vijim:
1) gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
3) gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar dhe
4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:
1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimin mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Neni 11

I punësuari ka të drejtë në kompensim të shpenzimeve gjatë kohës së kaluar në udhëtim zyrtar jashtë vendit, në lartësi prej: 20 euro ne dite.

Neni 12

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:
1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej 60 minutash, në përputhje organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbëdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës;
3) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë;

4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë;
5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka të drejtë në pushim shtesë vjetor në kohëzgjatje prej tridhjetë ditësh (30) pune për vitin kalendarik;
6) nëna me fëmijë deri në tri (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

Neni 13

I punësuari i cili për herë të parë themelon marrëdhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

Neni 14

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:
1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë;
2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

Neni 15

I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.
I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar.

Neni 16

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:
1) ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
2) i punësuari nuk është më i aftë të kryejë detyrat e punës;
3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
4) për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
5) për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

Neni 17

Punëdhënësi obligohet të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi.
I punësuari është i detyruar t'iu përmbahet masave të caktuara të mbrojtjes në punë.

Neni 18

Punëdhënësi obligohet t'i paguajë kontributet për skemat pensionale të obligueshme dhe skemat e tjera të përcaktuara me Ligj.

Neni 19

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

Neni 20

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj Kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale ne Prishtine

Neni 21

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

Neni 22

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontrate nuk mund të jenë më pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësit, se dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës.
Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtpërdrejt dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

Neni 23

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua më datën: **06.01.2020**, në: Prishtine, në: 4 kopje autentike, nga të cilat, secilës palë i mbeten nga dy kopje.

Punëdhënësi: I Punësuari:

SHPK Enggroup 2 PRISHTINE

United Nations Interim
Administration Mission in Kosovo

Universiteti i Prishtinës
University of Prishtina

FACULTY OF MECHANICAL ENGINEERING

DIPLOMA

IN UNIVERSITY EDUCATION

HALIM FEMI HALIMI

BORN IN ÇUKARKA-PRESHEVA ON 05 AUGUST 1974
REGISTERED IN THE ACADEMIC YEAR 1993/94
COMPLETED ALL THE REQUIRED EXAMINATIONS
AT THE FACULTY OF MECHANICAL ENGINEERING
SECTION OF PRODUCTION MECHANICS
ON 27 MAY 2002 AND OBTAINED
THE UNIVERSITY TITLE
GRADUATE MECHANICAL ENGINEER

Average grade of studies 6.84
Diploma examination grade 10

FAKULTETI I INXHINERISË MEKANIKE

DIPLOMË

E KUALIFIKIMIT UNIVERSITAR

HALIM FEMI HALIMI

LINDUR NË ÇUKARKË-PRESHEVË MË 05 GUSHT 1974
REGJISTRUAR NË VITIN AKADEMIK 1993/94
MË 27. 05. 2002 I KA DHËNË PROVIMET E PARAPARA
PËR TË MBARUAR FAKULTETIN E MAKINERISË
DREJTIMI MAKINERIA PRODHUESE
DHE ME KËTË MERR KUALIFIKIMIN

INXHINIER I DIPLOMUAR I MAKINERISË

Nota mesatare gjatë studimeve 6.84
Nota e provimit të diplomës 10

PRISHTINË, MË 30 JANAR 2008, NR. 304

Dekani
Prof. Dr. Ismajl Gojani

Rektori
Prof. asc. Enver Hasani

Republika e Kosovës
NOTER
Ma.Sc.ARBENA SHEHU
PRISHTINË

LRP nr. 5167/2020

VËRTETIM KOPJE NGA ORIGJINALI

Sot me datën 11.09.2020 (njëmbëdhjetë shtator dy mijë e njëzet), në Zyrën e Noteres Arbena Shehu, në Prishtinë, rr. "Garibaldi" Hy. II/1, Nr.5, u paraqitë:--

1. z.Halim Halimi, i biri i Femi-ut, i lindur në Çukarkë, më datë 05.08.1974 (pese gusht njëmijë e nëntëqind e shtatëdhjetë e katër), me vendbanim në Rr. 'Mullo Zekë Berdynaj", nr.20, Prishtine, shtetas i Republikes së Kosovës identitetin e të cilit e kam konstatuar në bazë të letërnjoftimit me nr. personal 1001142930, i lëshuar nga RKS-MPB, madhor me zotësi të plotë për të vepruar.------------------------------------

I/E lartë përmendur/i/a ka kërkuar nga Noteri:---

Vërtetimin e dokumentit të sjellur në zyrën e noterit, dokumenti i quajtur "DIPLOMË", me Nr. 304, i lëshuar dhe vulosur nga Universiteti i Prishtinës – Fakulteti i Inxhinierisë Mekanike ne Prishtinë, me datë 30.01.2008, në emër të Halim Femi Halimi. --

Dokumenti përmban 1 fletë dhe 1 faqe.--
Dokumentin e përcaktuar nga pala si origjinal, e ka sjellë vetë pala dhe të njëjtin e tërheq me kopjen e vërtetuar. Në të gjithë pikëpamjet është konform me origjinalin që iu prezantua asaj, andaj të njejtin Noteri e vërteton si kopje autentike konform me origjinalin. --
Pas shikimit te përmbajtjës së origjinalit të paraqitur, nuk konstatohet ndonjë shtesë, fshirje a shenja të tjera të veçanta. Personit që paraqiti dokumentin ju bë e qartë përgjegjesia penale dhe sanksionet ligjore nën ngarkim të tij në rast të paraqitjes së nje dokumenti të rrejshëm apo të falsifikuar.---------------------
Noteria nuk mban përgjegjësi për përmbajtjen e dokumentit me që dokumenti është përpiluar jashtë zyrës.-

Noteri, në kuptim të nenit 47 të LNK vërteton dokumentin kopje nga origjinali, që është sjellur në zyrën noteriale në Prishtinë.---
Shpenzimet janë paguar nga pala, në përputhje me Tarifat e përcaktuara në Udhëzimin Administrativ të Ministrisë së Drejtësisë me numer 02/2012, Neni 27, per secilen faqe të dokumentit nga 1.00 Euro dhe Neni 41.5 per secilen faqe 0.10 Euro + 18% TVSH, bazë per pagesen e shërbimit të notereve. ------------------

Noter:
Ma.Sc.Arbena Shehu

REPUBLIKA E KOSOVËS • NOTERE • ARBENA H. SHEHU • PRISHTINË • REPUBLIC OF KOSOVA

VULA PA NGJYRA

enggroup

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Për: z. Halim Halimi
Nga: Enggroup sh.p.k
Data/Vendi: 21.12.2020 /Prishtine

REFERENCË

Z. Halim Halimi eshte i punesuar ne kompanine enggroup sh.p.k. qe nga viti 2010 ne poziten e inxhinierit te makinerise, gjate angazhimit te tij ne kompanin tone eshte angazhuar thuajse ne te gjitha punet te cilat i ka kryer kompania jone, eshte angazhuar ne projektime te ndryshme, ekzekutime te puneve ne ndertime te larta, te uleta dhe renovime te ndryshme, revidime te projekteve si dhe ne shume mbikeqyrje te cilat i ka kryer kompania jone.
Ne ne enggroup sh.p.k. jemi te knaqur me angazhimet dhe rezultatet e tij.

Kesaj Reference do t'ia bashkangjesim edhe Listen e Objekteve te ndertuara nga kompania jone ne te cilat inxhinjeri ne fjale ka mar pjese si menaxher i fazes se tij gjate 2016-2020.

nr	Titulli i kontrates	Nr. Prokurimit / Kontrates	Emri i punedhenesit Adresa/Kontakti	Data e nenshkrimit te kontrates/Perfundimit	Çmimi
1	Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	06 614 16 041 511	KK OBLIQ	12.12.2016 30.08.2019	€ 748,340.05
2	Ndertimi i shtepise se kultures "Hasan Prishtina" ne Vushtri	VU541 17207511	KK VUSHTRI	24.04.2018 Dhjetor 2020	€ 1,175,132.50
3	Aneks kontrate : Punet shtese / Ndertimi i shtepise se kultures ne Obiliq	614 16 041/5 525	KK OBLIQ	02.10.2018 30.08.2019	€ 72,069.02
4	Ndertimi i sheshit "Hasan Prishtina" Vushtri	AMKMK/17/005/521 (235-17-1221-521)	AGJENSIA PER MENAXHIMIN E KOMPLEKSEVE MEMORIALE TE KOSOVES	21.05.2016 25.12.2016	€ 176,227.17
5	Ndertimi i palestres sportive ne Komuna te Skenderajt	64317028511	Komuna Skenderaj	08.10.2017 ende	€ 651,964.64

SHOQËRI ME PËRGJEGJËSI TË KUFIZUAR SH.P.K. Enggroup 1 PRISHTINË

enggroup

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

KONTRATË PUNE
PËR
KOHË TË PACAKTUAR

Neni 1

Me këtë Kontratë:
Kompania "**Enggroup sh.p.k.**" me adrese: Rr.Vëllezrit Gërvalla BLL-8; H-7/8 – Prishtinë dhe me **NRB: 70226268 dhe Nr.U.I: 810502759**, të cilin e përfaqëson: Kreshnik Shehu (në tekstin e mëtejshëm: Punëdhënësi),
lidhë kontratë pune me:
Halim Halimi, me numer personal **1001142930**, me kualifikim **Inxhinier i Diplomuar i Makinerise** dhe me adrese: Rr. Vellezrit Gervalla BL-5 Hy.2 Nr. 10 (në tekstin e mëtejshëm: i punësuari).

Neni 2

I punësuari do të kryej këto detyra të punës:
Inxhinier i Makinerise (Menaxhimin e projekteve ne fazen e projektimit apo te ekzekutimit te punimeve, Projektime, Mbikqyrje si dhe punet tjera lidhur me keto veprimtari).

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët në:
Zyren qendrore te kompanise ne Prishtine dhe punet ne teren e qe mund te jene ne tere territorin e Republikes se Kosoves.

Neni 4

I punësuari themelon marrëdhënie pune, në:
1) kohë të pacaktuar, duke filluar nga: **06.01.2020**

Neni 5

I punësuari është i detyruar të fillojë punën, më: **06.01.2020**.
Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të Punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveç nëse është penguar të fillojë punën për shkaqe të arsyeshme.

Neni 6

I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar jo të plotë . Orari jo i plotë gjatë ditës, është: 4 ore pune ne dite, ndërsa: 20 ore pune ne jave.

Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej: **300 euro**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale.

Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:
1) 20% në orë për kujdestari;
2) 30% në orë për punë gjatë natës;
3) 30% në orë për punë jashtë orarit;
4) 50% në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
5) 50% në orë për punë gjatë fundjavës.

Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet si në vijim:
1) gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
3) gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar dhe
4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:
1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimin mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Neni 11

I punësuari ka të drejtë në kompensim të shpenzimeve gjatë kohës së kaluar në udhëtim zyrtar jashtë vendit, në lartësi prej: 20 euro ne dite.

Neni 12

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:
1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej 60 minutash, në përputhje organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbëdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës;
3) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë;

4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë;
5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka të drejtë në pushim shtesë vjetor në kohëzgjatje prej tridhjetë ditësh (30) pune për vitin kalendarik;
6) nëna me fëmijë deri në tri (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

Neni 13

I punësuari i cili për herë të parë themelon marrëdhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

Neni 14

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:
1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë;
2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

Neni 15

I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.
I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar.

Neni 16

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:
1) ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
2) i punësuari nuk është më i aftë të kryejë detyrat e punës;
3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
4) për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
5) për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

Neni 17

Punëdhënësi obligohet të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi.
I punësuari është i detyruar t'iu përmbahet masave të caktuara të mbrojtjes në punë.

Neni 18

Punëdhënësi obligohet t'i paguajë kontributet për skemat pensionale të obligueshme dhe skemat e tjera të përcaktuara me Ligj.

Neni 19

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

Neni 20

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj Kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale ne Prishtine

Neni 21

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

Neni 22

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontrate nuk mund të jenë më pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësit, se dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës.
Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtpërdrejt dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

Neni 23

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua më datën: **06.01.2020**, në: Prishtine, në: 4 kopje autentike, nga të cilat, secilës palë i mbeten nga dy kopje.

Punëdhënësi: I Punësuari:

Engroup 2 PRISHTINË

enggroup

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Për: z. Xhelal Bislimi
Nga: Enggroup sh.p.k
Data/Vendi: 21.12.2020 /Prishtine

REFERENCË

Z. Xhelal Bislimi eshte i punesuar ne kompanine enggroup sh.p.k. qe nga viti 2006 ne poziten e inxhinierit te eletrotenikes/elektroenergjetike, gjate angazhimit te tij ne kompanin tone eshte angazhuar thuajse ne te gjitha punet te cilat i ka kryer kompania jone, eshte angazhuar ne projektime te ndryshme, ekzekutime te puneve ne ndertime te larta, te uleta dhe renovime te ndryshme, revidime te projekteve si dhe ne shume mbikeqyrje te cilat i ka kryer kompania jone.
Ne ne enggroup sh.p.k. jemi te knaqur me angazhimet dhe rezultatet e tij.

Kesaj Reference do t'ia bashkangjesim edhe Listen e Objekteve te ndertuara nga kompania jone ne te cilat inxhinjeri ne fjale ka mar pjese si menaxher i fazes se tij gjate 2016-2020.

rn	Titulli i kontrates	Nr. Prokurimit / Kontrates	Emri i punedhenesit Adresa/Kontakti	Data e nenshkrimit te kontrates/Perfundimit	Çmimi
1	Ndertimi i shtepise te kultures ne Obiliq	06 614 16 041 511	KK OBILIQ	12.12.2016 30.08.2019	€ 748,340.05
2	Ndertimi i shtepise te kultures "Hasan Prishtina" ne Vushtri	VU541 17207511	KK VUSHTRI	24.04.2018 Dhjetor 2020	€ 1,175,132.50
3	Aneks kontrate : Punet shtese / Ndertimi i shtepise te kultures ne Obiliq	614 16 041/3 525	KK OBILIQ	02.10.2018 30.08.2019	€ 72,069.02
4	Ndertimi i shatorit " Hasan Prishtina" Vushtri	AMKMK/17/005/521 (253-17-1221-521)	AGJENSIA PER MENAXHIMIN E KOMPLEKSEVE MEMORIALE TE KOSOVES	21.08.2016 23.12.2018	€ 176,227.17
5	Ndertimi i palestres sportive ne Komuna te Skenderajt	64317026511	Komuna Skenderaj	08.10.2017 ende	€ 651,964.64

SHOQERI ME PERGJEGJESI TE KUFIZUAR SH.P.K. Enggroup 1 PRISHTINE

tel: +377 (0)44 270 746
+386 (0)49 270 746

e-mail: info@enggroup-ks.com
www.enggroup-ks.com

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

KONTRATË PUNE
PËR
KOHË TË PACAKTUAR

Neni 1

Me këtë Kontratë:
Kompania "Enggroup sh.p.k." me adrese: Rr.Vëllezrit Gërvalla BLL-8; H-7/8 – Prishtinë dhe me NRB: 70226268 dhe Nr.U.I: 810502759, të cilin e përfaqëson: Kreshnik Shehu (në tekstin e mëtejshëm: Punëdhënësi),
lidhë kontratë pune me:
Xhelal Bislimi, me numer personal **1005904494**, me kualifikim **Inxhinier i Diplomuar i Elektroteknikes** dhe me adrese: Dardani p.n., Gjilan (në tekstin e mëtejshëm: i punësuari).

Neni 2

I punësuari do të kryej këto detyra të punës:
Inxhinier i Elektroteknikes (Menaxhimin e projekteve ne fazen e projektimit apo te ekzekutimit te punimeve, Projektime, Mbikqyrje si dhe punet tjera lidhur me keto veprimtari).

Neni 3

I punësuari do të kryejë punët në:
Zyren qendrore te kompanise ne Prishtine dhe punet ne teren e qe mund te jene ne tere territorin e Republikes se Kosoves.

Neni 4

I punësuari themelon marrëdhënie pune, në:
1) kohë të pacaktuar, duke filluar nga: **06.01.2020**

Neni 5

I punësuari është i detyruar të fillojë punën, më: 06.01.2020.
Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të Punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveç nëse është penguar të fillojë punën për shkaqe të arsyeshme.

Neni 6

I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar jo të plotë . Orari jo i plotë gjatë ditës, është: 4 ore pune ne dite, ndërsa: 20 ore pune ne jave.

Neni 7

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej: **300 euro**, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale.

Neni 8

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:
1) 20% në orë për kujdestari;
2) 30% në orë për punë gjatë natës;
3) 30% në orë për punë jashtë orarit;
4) 50% në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe
5) 50% në orë për punë gjatë fundjavës.

Neni 9

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet si në vijim:
1) gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
2) gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
3) gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar dhe
4) gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

Neni 10

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:
1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;
2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimin mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

Neni 11

I punësuari ka të drejtë në kompensim të shpenzimeve gjatë kohës së kaluar në udhëtim zyrtar jashtë vendit, në lartësi prej: 20 euro ne dite.

Neni 12

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:
1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej 60 minutash, në përputhje organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;
2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbëdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2) ditëve të njëpasnjëshme të punës;
3) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë;

4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë;
5) i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e jashtme, ka të drejtë në pushim shtesë vjetor në kohëzgjatje prej tridhjetë ditësh (30) pune për vitin kalendarik;
6) nëna me fëmijë deri në tri (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

Neni 13

I punësuari i cili për herë të parë themelon marrëdhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

Neni 14

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:
1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë;
2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

Neni 15

I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.
I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar.

Neni 16

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:
1) ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
2) i punësuari nuk është më i aftë të kryejë detyrat e punës;
3) në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
4) për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
5) për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

Neni 17

Punëdhënësi obligohet të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi.
I punësuari është i detyruar t'iu përmbahet masave të caktuara të mbrojtjes në punë.

Neni 18

Punëdhënësi obligohet t'i paguajë kontributet për skemat pensionale të obligueshme dhe skemat e tjera të përcaktuara me Ligj.

Neni 19

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

Neni 20

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj Kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale ne Prishtine

Neni 21

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

Neni 22

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontrate nuk mund të jenë më pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësit, se dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës.
Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtpërdrejt dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

Neni 23

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua më datën: 06.01.2020, në: Prishtine, në: 4 kopje autentike, nga të cilat, secilës palë i mbeten nga dy kopje.

Punëdhënësi: SHPK Enggroup PRISHTINË

I Punësuari: