ORGANI SHQYRTUES I PROKURIMIT

Sipas Nenit 109 të Ligjit nr.04/L-042 për Prokurimin Publik të Republikës së Kosovës, i ndryshuar dhe plotësuar me ligjin Nr.04/L-237, ligjin Nr.05/L-068 dhe ligjin Nr.05/L-092

Një ankesë kundër: **QENDRA KLINIKE UNIVERSITARE E KOSOVES**

Për Aktivitetin e Prokurimit: **220/70100-26-3132-2-1-1**

Sa i përket tenderit për:
Titulli: RITENDER -Sigurimi Fizik i Objekteve të QKUK-së

ANKESË

1. Identifikimi i ankuesit*

"SECURITY CODE" SH.P.K
(Shëno emrin e plotë të kompanisë suaj)

RR.DERVISH Hima
10 000, PRISHTINË, REPUBLIKA E KOSOVËS
(Adresa)

PRISHTINË
(Vendi)

10 000
(Kodi postar)

038 551 941
(Numri Telefonit)

(Numri i Faks-it)

VALDRIN TAHIRI
(Emri i plotë i përfaqësuesit të kompanisë suaj)

infoseccode@gmail.com
(Adresa elektronike)

KOMPANIA E SIGURIMIT FIZIK SHOQËRI ME PËRGJEGJËSI TË KUFIZUARA SECURITY CODE SC SECURITY CODE PRISHTINE LIMITED LIABILITY COMPANY SECURITY GUARD COMPANY

09.07.2026
(Data e parashtrimit të ankesës)(Nënshkrimi dhe vula)

**Ankues do të thotë një palë e interesuar për parashtrim të ankesës.*

2. Identifikimi i avokatit

Parashtruesi i ankesës mund ta parashtroj ankesën vetëm ose përmes avokatit të tij. Nëse ankesa parashtrohet përmes avokatit, atëherë duhet bashkangjitur autorizimin e përfaqësimit me PROKURË.

Shëno të dhënat si në vijim:

____
(Emri i avokatit)

____
(Adresa e plotë)

____________________ ____________________
(Numri i Telefonit)(Numri i faks-it)

____
(Adresa elektronike)

____________________ ____________________
(Data e parashtrimit të ankesës) *(Nënshkrimi dhe vula)*

3. Të dhënat mbi aktivitetin e prokurimit

Shëno një përshkrim te shkurtër lidhur me datën dhe vendin në të cilën është publikuar " Njoftimi për Kontratë" apo "Njoftimi për konkurs te projektimit" dhe, nëse aplikohet "Njoftimi për dhënie të Kontratës" apo "Njoftimi për Rezultatet e Konkursit të Projektimit", afatin e fundit për dorëzimin e tenderit, datën dhe orën e fillimit të procesit për Hapjen e Tenderëve, si dhe kriteri për dhënie të kontratës:

Titulli RITENDER -Sigurimi Fizik i Objekteve të QKUK-sëKodi i procedurës **656-25-4684-2-1-1**

Autoriteti kontraktues QENDRA KLINIKE UNIVERSITARE E KOSOVES

Procedura e prokurimit 1 Procedurë e hapur

Tenderi i përgjegjshëm me Çmimin më te ulët 1

B58 NJOFTIM PER VENDIMIN 205.06.2026

Kerkesa per rishqyrtim date 26.06.2026

Vendimi -refuzimi i kerkesese per rishqyrtim date 30.06.2026

4. Procesi i Hapjes së tenderëve, *nëse aplikohet*

A keni marrë pjesë në procesin e Hapjes së tenderëve? Nëse po, specifikoni shkurtimisht ecurinë e procesit të Hapjes së Tenderëve.

Po ☐ **Jo** ☒

Përmes platformes eprokurim

5. Njoftimi mbi Eliminimin e Tenderuesve, *nëse aplikohet*

A jeni njoftuar me shkrim lidhur me eliminimin tuaj nga pjesëmarrja e mëtutjeshme në aktivitetin e prokurimit ?A keni bërë ndonjë reagim me shkrim dhe/ose kërkuar sqarime shtesë nga AK lidhur me arsyet e eliminimit tuaj, si dhe a u është përgjigjur me shkrim AK në lidhje me këtë? Nëse po, ofroni shkurtimisht detaje mbi këtë fakt:

Po ☒ **Jo** ☐

Po jemi njoftuar me shkrim, me letrën standarde për tenderuesin e pasuksesshem

6. Zgjidhja preliminare e mosmarrëveshjeve

A keni bërë kërkesë për rishqyrtim pranë AK lidhur me arsyet e eliminimit tuaj?
Nëse po, ofroni shkurtimisht detajet mbi këtë fakt dhe bashkëngjit një kopje të vendimit të miratuar nga AK gjatë kontekstit paraprak të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve në përputhje me nenin 108/A të LPP-së.

Po [X] **Jo** [ ]

Sipas përgjigjes së Autoritetit Kontraktues, kërkesa jonë për rishqyrtim është vlerësuar si e pabazuar, dhe si rrjedhojë kemi pranuar Vendimin për refuzimin e kërkesës për rishqyrtim, të datës 30.06.2026.

7. Dispozitat e shkelura nga Autoriteti Kontraktues

Specifikoni dispozitën ose dispozitat e LPP-së që supozohet të jenë shkelur nga Autoriteti Kontraktues që nga momenti i publikimit të Njoftimit për Kontratë/Konkurs te Projektimit, dhe nëse aplikohet gjerë në përmbylljen e këtij aktiviteti të prokurimit me publikimin e Njoftimit për Dhënien e Kontratës apo Njoftimit për Rezultatet e Konkursit të Projektimit apo Njoftimit për Anulim.

Dispozitat e shkelura ne kete aktivitet te prokurimit jane :

Vlerësojmë se janë shkelur dispozitat ligjore që rregullojnë:

- **Neni 1 Qëllimi**
- **Neni 7 LPP-se Barazia në Trajtim/ Jo-Diskriminimi, paragrafi 6**
- **Neni 27 Dosja e Tenderit**
- **Neni 28 LPP-se - Specifikimet teknike**
- **Neni 51Njoftimi i Kritereve të Përzgjedhjes**
- **Neni 52 Njoftimi i kritereve për dhënien e kontratës**
- **Neni 31 Ekzekutimi i kontratave**
- **Neni 59 Ekzaminimi, Vlerësimi dhe Krahasimi i Tenderëve**
- **Neni 60 Kriteret për Dhënien e Kontratës**
- **RREGULLORE NR.002/2024 PËR PLOTËSIMIN DHE NDRYSHIMIN E RREGULLORES NR. 001/2022 PËR PROKURIMIN PUBLIK - neni 19 specifikimet teknike pika 19.16 e ketij neni**

8. Deklaratë detale mbi faktet dhe argumentet

Përshkruani rrethanat faktike që përbëjnë supozimin për shkeljen e dispozitave të LPP-së.Ofroni deklaratë të qartë dhe të detajuar për faktet dhe argumentet të cilat mbështesin secilën bazë të ankesës tuaj.

Pretendimi ankimor

Operatori Ekonomik ankues konsideron se Autoriteti Kontraktues ka vepruar në kundërshtim me dispozitat e Ligjit për Prokurimin Publik, duke e konsideruar të përgjegjshme ofertën e Grupit të Operatorëve Ekonomikë të shpallur fitues, përkundër faktit se sigurimi i tenderit është dorëzuar vetëm në emër të njërit anëtar të konsorciumit.

Sipas dokumentacionit të ofertës, Grupi i Operatorëve Ekonomikë ka paraqitur marrëveshje konsorciumi ku përgjegjësitë ndërmjet anëtarëve janë ndarë në përqindje, përkatësisht 80% për operatorin lider dhe 20% për anëtarin tjetër.

Megjithatë, në aspektin juridik, ofertues në procedurën e prokurimit nuk është vetëm njëri anëtar individual, por Grupi i Operatorëve Ekonomikë si tërësi, i cili merr përsipër të gjitha obligimet që burojnë nga oferta dhe kontrata eventuale.

Për këtë arsye, sigurimi i tenderit duhet të garantojë detyrimet e të gjithë grupit ofertues dhe jo vetëm të njërit anëtar të tij.

Dorëzimi i sigurimit të tenderit vetëm në emër të një anëtari nuk siguron mbulimin juridik të obligimeve të konsorciumit dhe nuk përmbush qëllimin e institutit të sigurimit të tenderit, i cili është garantimi i seriozitetit të ofertës dhe përgjegjësisë së ofertuesit ndaj Autoritetit Kontraktues.

Në këto rrethana, pranimi i një sigurimi të tillë nga Autoriteti Kontraktues paraqet:

trajtim jo të barabartë ndërmjet operatorëve ekonomikë;

interpretim të gabuar të kërkesave të Dosjes së Tenderit;

shkelje të parimeve të transparencës dhe ligjshmërisë në prokurimin publik.

Prandaj, oferta e Grupit të Operatorëve Ekonomikë të shpallur fitues është dashur të trajtohet si ofertë jo e përgjegjshme për shkak të mosplotësimit të kërkesave të detyrueshme të tenderit.

Kërkesa e Dosjes së Tenderit

Kërkesa 2. Analiza finaciare për pagen bazë 500€ bruto, të pasqyruara më të gjitha obligimet ligjore sipas Ligjit të Punës Nr.03 L-212 si dhe ATK-së.	Evidenca 2. Ofertuesi se bashku me oferte duhet te prezantojë një analizë finaciare për pagën bazë 500 € bruto të pasqyruara më të gjitha obligimet ligjore sipas Ligjit të Punës Nr.03 L-212 si dhe ATK-së. OE duhet te paraqesë analize financiare me shkrim se si ka ardhur deri te çmimi përfundimtar e ku kjo analize duhet te përfshijë se paku -Pagat bazë Bruto 500€ për punëtorë, -Pagesat shtesë për ndërrimet e natës, vikende dhe festat shtetërore, -Pushimet vjetore, -Trusti pensional, -Fitimi i OE, -TVSH-ja, -Totali i ofertës.

Pretendimi ankimor

Autoriteti Kontraktues, gjatë procesit të ekzaminimit, vlerësimit dhe krahasimit të ofertave, ka shpallur fitues Grupin e Operatorëve Ekonomikë:DEFENCE SECURITY SH.P.K. – SAS SH.P.K.

me çmim prej:4.05 € për një orë pune me TVSH.

Vlerësojmë se ky çmim nuk është në përputhje me kërkesat e detyrueshme të Dosjes së Tenderit, specifikimet teknike dhe obligimet ligjore që burojnë nga legjislacioni në fuqi.

Në veçanti, oferta e shpallur fituese nuk garanton se janë përfshirë të gjitha kostot e domosdoshme për realizimin e kontratës, përkatësisht:

pagat bazë bruto prej 500.00 € për punëtor;

pagesat shtesë për punën gjatë natës;

kompensimet për punën gjatë vikendeve;

kompensimet për festat zyrtare;

pushimin vjetor të paguar;

kontributet pensionale;

obligimet tatimore ndaj ATK-së;

kostot operative të realizimit të kontratës;

fitimin eventual të operatorit ekonomik;

TVSH-në.

Kjo nënkupton se çmimi i ofertuar nga OE i shpallur fitues nuk mund të konsiderohet vetëm si çmim më i ulët, por duhet të vlerësohet në raport me aftësinë reale të operatorit ekonomik për të përmbushur të gjitha kërkesat kontraktuale..

Prove aneksi 1 Specifikimet teknike te detyrueshme :

Aneksi 1. SPECIFIKIMET TEKNIKE TË DETYRUESHME

Afati kohor 36 muaj

Specifikimet Teknike
Sigurimi i hyrjeve ne klinikat e te QKUK-së
Sigurimi parkingjeve qe gjenden brenda QKUK-së
Sigurimi i 3 portave për hyrje dhe dalje nga QKUK-ja
Sigurimi i kampusit të QKUK-së
Të bëhet sigurimi i personelit, pacientëve dhe palëve të treta
Te drejtohet komunikacioni në rrugët e QKUK-së duke evituar ndaljen dhe parkimin e veturave ne vendet ku është e ndaluarmeshenja
Te mbikëqyret dhe ruhet pasuria e luajtshme e QKUK-së

1 .Klinika e Kirurgjisë:

a) **Hyrja kryesore e Klinikës**duhet të ketë sigurim fizik 24 ore x 2 (punetore) brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë)

b) **Bodrumi i Kirurgjisë**

Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune- 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00

(Sigurim fizik 8 orë)

2.Klinika e ORL-së

a) Hyrja kryesore e Klinikësduhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.

(Sigurim fizik 24 orë)

b) Hyrja Jugore(Ish Ortopedia e Vjeter) duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.

(Sigurim fizik 24 orë)

c) **Ambulanca specialistike e syve dhe ORL-se** Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune- 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00

(Sigurim fizik 8 orë)

3. Klinika e Syve

Kati i Trete(Ambulantat)duhet të ketë sigurim fizik 8 ore brenda ditës-pandërprere.

(Sigurim fizik 8 orë)

4 Klinika Maksillofaciale
Hyrja kryesore duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

5. Klinika Interno
a) **Hyrjen kryesore e Klinikes**duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
Nga dy në ndërrim 24 orë x 2(punëtor)
(Sigurim fizik 24 orë) dhe
b) Hyrjakryesore e Klinikes, duhet 2 Punetorenga 8 ore
Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune- 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

6. Klinika Emergjente – për shkak të ndjeshmërisë së vendit të punës këtu kemi dy vendroje me 4 pozicione për sigurimin e kësaj qendre:
a)**Hyrja kryesore – Emergjente 1** - duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë)

b) **Hyrja kryesore – Emergjente 2** - duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë)

7. Radiologjia
a) **Radiologjia** komplet kabinetet e katit të dytë mbiEmergjencëDuhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 8 orë)

8. Mjekesia Nukleare Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

9. Klinika e Biokimisë
a) **Biokimia**Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

10. Mjekimi Intensiv Qendror (MIQ) Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

11. Klinika Infektive
Hyrja kryesoreduhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë)

12. Klinika e Kardiokirurgjisë
Hyrja kryesoreduhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

13. Institutet Paraklinike
Hyrja kryesoreduhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

14. QendraOrtoprotetike
Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

15. Klinika Psikiatrisë urgjente (Ukipi)
a) **Hyrja kryesore e objektit**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

b) **Sigurimi i personelit mjekësor gjatë dhënies së terapisë në dhomat izoluese**
Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune -7 ditë në javë nga 12 orë, prej 07:00-19:00.
(Sigurim fizik 12 orë).

16. Klinika e Psikiatrisë së fëmijëve
Hyrja kryesore e objektit Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere**(Sigurim fizik 24 orë)**
17. Klinika e Psikiatrisë - (objekti i vjetër)
a) **Hyrja kryesore e objektit**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)
b) **Ambulanca Specialistike**– Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

18. Klinika e Neurologjisë
a) **Hyrja kryesore**duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

19. Klinika e Dermotovenerologjisë
Hyrja kryesore e objektit Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

20. Klinika e Pulmologjise
a) **Hyrja kryesore e objektit**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë).

21. Klinika e Gjinekologjisë
a) **Hyrja kryesore e objektit**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
Nga 2 nëndërrim 24 orë x 2(punëtor)=48 orë
(Sigurim fizik 48 orë)

22. Klinika e Pediatrisë
a) **Hyrja kryesore e objektit**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

23. Neonatologjia Objekti i vjetër
Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

24. KirurgjiaPediatrike - Objekti i ri
a) **Hyrja kryesore**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere

(Sigurim fizik 24 orë)
b)Reparti i Emergjences .Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga 12 ore, prej 07:00-19:00
(Sigurim fizik 12 orë)

b) Hyrja te reparti i radiologjisë së fëmijëve Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

25. Qendra Kombëtare e Mjekësisë Sportive- Objekti i ri
a) Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)

26. Klinika e Fiziatrisë
a) Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)
b) Hyrja 2 Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

27. Oborri i QKUK-së
a) Patrulla për oborr të QKUK-së duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
Nga dy në ndërrim 24 orë x 2(punëtor)=48 orë
(Sigurim fizik 48 orë)
b) Drejtimi i Komunikacionit.(***Para Gjinekologjisë)*** Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)
b) Drejtimi i Komunikacionit .(Para Onkologjisë). Duhettë ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

Hyrje-Daljet në Oborrit e QKUK-së
28. Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)
29. Hyrja e dytë Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)
30.Hyrja e tretë Duhet të ketë sigurim fizik çdo ditë pune nga 12 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

31. Objekti i Hemodializës
a) Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë).
b) Parkingut i kësajklinikeduhet të sigurohet 8 orë në ditë, 07-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

32. Hemodializa në Kodrën e Trimave (Vranjec)
Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë).

33. Instituti i Onkologjisë
a)Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere

(Sigurim fizik 24 orë).
b) **Rezonanca magnetike.**Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)
c) **Hyrja te rrezatimi.** Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

34. Ngrohtorja dhe Sterilizatoriper mbetje medicinale
Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë).

35. Kuzhina dhe restoranti i QKUK-së
Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë).
36. Instituti i Psikiatrisë Forenzike
a) **Hyrja kryesore**Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë).
b) **Sigurimi në rep. B-** sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë).
c) **Sigurimi në rep. D-** sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë).

37. Administrata e QKUK - SHSKUK-së
Hyrja kryesore e objektit Duhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere
(Sigurim fizik 24 orë)
Hyrja kryesore e objektit Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore
(Sigurim fizik 8 orë)

38. Ambulancat Specialistike –Objekti i ri
a) **Ambulancat specialistike Kati përdhes** -Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

39. Klinika e Ortopedisë
Hyrjakryesoreduhet të ketë sigurim fizik 24 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 24 orë)
Hyrja e vjeter Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 24 orë)
Reparti duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)

40. Barnatorja qendrore e QKUK-së
Hyrja kryesore Duhet të ketë sigurim fizik 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:0
(Sigurim fizik 8 orë)

41. **StruktursMenaxhuese.** Duhet të ketë menaxhim 24 ore brenda ditës-pandërprere

42. **Menaxheri**(Projekt menaxheri i Kompanisë). Duhet të jetë 5 ditë në javë nga 8 ore, prej 07:00-15:00

Gjithsejtë orë pune 1,295,769.6

Sigurim fizik do të ketë me orar 07-15, 07-19 dhe sigurim 24 orësh. Sigurimi fizik që punojnë 24 orë në hyrje të objekteve janë përgjegjës për sigurimin nëpër njësitpërkatëse.
Përgjegjësinëpër sigurimin e te gjithë pasurisë se QKUK-së apo dëmeve materiale te cilat janë objekt i kësaj kontrate e mbanë sigurimi i hapësirave te jashtme – kampusit, patrullat, pikat hyrëse dhe stafi menagjuesnga OE.

Shërbimet duhet të jenë në pajtim të plotë me specifikimet teknike të parashtruara në këtë dosje të kritereve, dhe në përputhshmëri në të gjitha aspektet të cekura si: numrin e vendrojave, punëtorët e sigurimit, dokumentacioni, mjetet dheudhëzimet tjera.

1. OE duhet ti jep përparësi punëtorëve të sigurimit fizik të cilët janë aktualisht duke punuar sigurim fizik në hapësirat dhe objektet e QKUK-së.
2. OE duhet të ketë të gjitha pajisjet e nevojshme për ofrimin e shërbimeve të sigurimit themelor, si Breza, Shufra, Pranga, Bateri ndriçuese, Automjetin patrulluese, Radio Lidhje mobile dhe fikse etj., pasqyrapër kontrollimin e automjeteve, si dhe uniformat e punës.
3. OE obligohet të zbatojë me korrektësi detyrat për ruajtjen e sigurisë së përgjithshme dhe të mbajë lidhje të vazhdueshme memenaxhmentin e QKUK-së, të ruajë cilësitë morale, kodin etik për komunikim dhe sjellje qytetare.
4. OE duhet të siguroi për të gjithë punëtorët e ri që punësohen pas nënshkrimit të kontratës e të cilët do të shërbejnë në objektet e QKUK-së, vërtetimin nga gjykata kompetente që dëshmonqë nuk janë të dënuar me vendim të formës së prerë, me më shumë se 6 muaj.
5. OE duhet të ketë se paku tetë (8) punëtor të trajnuar – certifikuar për përdorimin e aparateve kundër zjarrit. OE duhet të trajnoj edhe pjesën tjetër të stafit brenda periudhës 6 mujore, nga data e nënshkrimit të kontratës.
6. OE është i obliguar që në rast të fatkeqësisë natyrore të marr pjesë (të angazhohet) në evakuimin e pacientëve në Klinika.
7. Autoriteti Kontraktuesruan të drejtën e rishikimit të numrit të punëtorëve.
8. Personat në moshën mbi 65 vjeç nuk mund të angazhohen në këtë kontratë

   Verejtje : Nese OE ofertojn me çmim te njëjtë përparësi do ti ipet OE i cili ka dorezuar oferten i pari ashtu siq parashihet me Rregullore nr. 002/2024 për prokurimin publik. Çmimi i ofertuar lejohet qe te shenohet me me shumë se 2 numra pas preses dhjetore.

Sasia e parashikuar është vetëm sasi Indikative. Devijimi i lejuar nga sasia totale indikative është +/-30%

Pretendimi Ankimor

“Në vijim po paraqesim shkeljet e Autoritetit Kontraktues (AK), i cili ka shpërblyer me kontratë një Grupin Operator Ekonomik DEFENCE SECURITY SHPK ;SAS SHPK , me çmimin 4.05€ për një ore pune me TVSH që, sipas vlerësimit tonë, është dashur të trajtohet si i papërgjegjshëm në këtë aktivitet të prokurimit, për shkak të ofrimit të një çmimi abnormalisht të ulët për përmbushjen e kërkesave teknike dhe profesionale të përcaktuara në dosjen e tenderit.

AK, në kundërshtim me parimet themelore të prokurimit publik, përfshirë parimin e ekonomicitetit, efikasitetit, trajtimit të barabartë dhe transparencës, ka dështuar të zbatojë me korrektësi obligimin për verifikimin dhe vlerësimin e ofertës anomalisht të ulët, siç kërkohet nga legjislacioni në fuqi për prokurimin publik.

Në vend që të kërkonte sqarime të detajuara dhe prova objektive lidhur me realizueshmërinë e ofertës financiare, AK ka pranuar pa analizë të mjaftueshme një ofertë e cila ngre dyshime serioze mbi aftësinë reale të OE për të përmbushur kontratën sipas standardeve të kërkuara.

Një veprim i tillë duke shpallur fitues OE me çmimin e pa pergjegjshem përbën shkelje të detyrimeve ligjore të AK-së për të identifikuar dhe refuzuar ofertat e papërgjegjshme, duke rrezikuar drejtpërdrejt zbatimin cilësor të kontratës dhe duke cenuar konkurrencën e drejtë në këtë procedurë prokurimi.

Analiza financiare e mbeshtetur ne kerkesat e DT dhe ne harmoni me ligjin e prokurimit dhe ligjet ne fuqi kerkese ne kete aktivitet do te pasqyrohet ne vijim te kesaj ankese

"Kjo analizë përfundimtare është përgatitur në përputhje me Ligjin e Punës të Republikës së Kosovës, Ligjin Nr. 08/L-274 për Shërbimet Private të Sigurisë dhe Ligjin Nr. 04/L-042 për Prokurimin Publik, si dhe Rregulloren Nr. 002/2024 për Plotësimin dhe Ndryshimin e Rregullores Nr. 001/2022 për Prokurimin Publik.

Analiza bazohet në pagën minimale bruto prej 500.00 euro për punëtor dhe në fondin prej 176 orësh pune mujore, duke përfshirë të gjitha shtesat ligjore për punën gjatë natës, festave zyrtare, vikendeve dhe pushimin vjetor të paguar. – sipas kerkesesave te dosjes se tenderit

kerkesa DT

Evidenca 2. Ofertuesi se bashku me oferte duhet te prezantojë një analizë finaciare për pagën bazë 500 € bruto të pasqyruara më të gjitha obligimet ligjore sipas Ligjit të Punës Nr.03 L-212 si dhe ATK-së. OE duhet te paraqesë analize financiare me shkrim se si ka ardhur deri te çmimi përfundimtar e ku kjo analize duhet te përfshijë se paku -Pagat bazë Bruto 500€ për punëtorë, -Pagesat shtesë për ndërrimet e natës, vikende dhe festat shtetërore, -Pushimet vjetore, -Trusti pensional, -Fitimi i OE, -TVSH-ja, -Totali i ofertës.

Bazuar në Aneksin 1 – Specifikimet Teknike të Detyrueshme, për të mundësuar një kalkulim real, të saktë dhe të bazuar në kërkesat e Autoritetit Kontraktues, duhet të lexohen dhe analizohen kërkesat e përcaktuara me shkronja sipas pozicioneve dhe kategorive të pikërojëve, të cilat duhet të interpretohen sipas përfundimit si vijon:

Kategoria e pikërojave	*Formula e kalkulimit*	*Gjithsej orë/muaj*
Pikëroje 24 orë (7 ditë në javë)	*38 × 24 × 30.50*	*27,816*
Pikëroje 8 orë (5 ditë në javë)	*22 × 8 × 22*	*3,872*
Pikëroje 8 orë (7 ditë në javë)	*6 × 8 × 30.50*	*1,464*

Pikëroje 12 orë (7 ditë në javë)	***2 × 12 × 30.50***	*732*
Gjithsej orë në muaj		*33,884*

Ky formulim mbështetet në përshkrimin e Specifikimeve Teknike:

- ***38 pikëroje 24-orëshe** – mbulim i pandërprerë, prandaj llogariten me **30.50 ditë/muaj**.*
- ***22 pikëroje 8-orëshe** – ku specifikohet **"5 ditë në javë"** ose **"çdo ditë pune"**, prandaj llogariten me 22 **ditë pune/muaj**.*
- ***6 pikëroje 8-orëshe** – ku **nuk** specifikohet "5 ditë në javë", prandaj llogariten me **30.50 ditë/muaj**.*
- ***2 pikëroje 12-orëshe** – mbulim **7 ditë në javë**, prandaj llogariten me **30.50 ditë/muaj**.*

*Bazuar në fondin total prej **33,884 orësh në muaj**, përqindja e secilës kategori është si vijon:*

Kategoria	**Formula**	**Orë/muaj**	**Përqindja**
*Pikëroje **24 orë / 7 ditë***	*38 × 24 × 30.50*	*27,816*	***82.09%***
*Pikëroje **8 orë / 5 ditë***	*22 × 8 × 22*	*3,872*	***11.43%***
*Pikëroje **8 orë / 7 ditë***	*6 × 8 × 30.50*	*1,464*	***4.32%***
*Pikëroje **12 orë / 7 ditë***	*2 × 12 × 30.50*	*732*	***2.16%***
Gjithsej		***33,884***	***100.00%***

Përmbledhje

- ***24 orë / 7 ditë në javë: 82.09%** e fondit total të orëve.*
- ***8 orë / 5 ditë në javë: 11.43%** e fondit total të orëve.*
- ***8 orë / 7 ditë në javë: 4.32%** e fondit total të orëve.*
- ***12 orë / 7 ditë në javë: 2.16%** e fondit total të orëv*

*Nëse fondi i kërkuar nga Autoriteti Kontraktues është **35,993.60 orë/muaj**, ndërsa nga analiza e Specifikimeve Teknike rezultojnë **33,884.00 orë/muaj**, atëherë diferenca është:*

35,993.60−33,884.00=2,109.60 ore¨/muaj35,993.60 - 33,884.00 = 2,109.60orë/muaj

35,993.60−33,884.00=2,109.60 ore¨/muaj

*Duke e shpërndarë këtë diferencë **në mënyrë proporcionale sipas peshës (%) të secilës kategori**, rezultati është:*

Kategoria	**Pesha (%)**	**Diferenca e shpërndarë (orë)**	**Orë pas shpërndarjes**
*Pikëroje **24 orë / 7 ditë***	*82.09%*	***1,731.77***	***29,547.77***
*Pikëroje **8 orë / 5 ditë***	*11.43%*	***241.13***	***4,113.13***
*Pikëroje **8 orë / 7 ditë***	*4.32%*	***91.14***	***1,555.14***
*Pikëroje **12 orë / 7 ditë***	*2.16%*	***45.56***	***777.56***
Gjithsej	***100.00%***	***2,109.60***	***35,993.60***

Përmbledhje

- *Fondi sipas analizës së Specifikimeve Teknike: **33,884.00 orë/muaj***
- *Fondi i kërkuar nga AK në paramasë: **35,993.60 orë/muaj***
- ***Diferenca: 2,109.60 orë/muaj***

Shpërndarja proporcionale e kësaj diference është:

- ***24-orëshe:** + **1,731.77 orë***
- ***8-orëshe (5 ditë):** + **241.13 orë***
- ***8-orëshe (7 ditë):** + **91.14 orë***
- ***12-orëshe (7 ditë):** + **45.56 orë***

Kjo metodë ruan të njëjtën peshë relative të secilës kategori në raport me fondin total të orëve.

o. Duke përdorur **fondin e orëve pas shpërndarjes proporcionale**, pra **35,993.60 orë/muaj**, rezultati është si vijon:

Kategoria	Orë/muaj (pas shpërndarjes)	Çmimi për orë (me TVSH)	Vlera mujore (€)
Pikëroje 24 orë / 7 ditë	**29,547.77**	**4.72 €**	**139,864.47 €**
Pikëroje 8 orë / 5 ditë	**4,113.13**	**3.79 €**	**15,588.77 €**
Pikëroje 8 orë / 7 ditë	**1,555.14**	**4.56 €**	**7,091.44 €**
Pikëroje 12 orë / 7 ditë	**777.56**	**4.43 €**	**3,444.59 €**
Gjithsej	**35,993.60**		**165,989.27 €**

Kalkulimi i çmimit mesatar për orë

Rezultati

Përshkrimi	Vlera
Fondi total i orëve/muaj	**35,993.60**
Vlera totale mujore	**165,989.27 €**
Çmimi mesatar për një orë pune (me TVSH)	**4.61 €/orë**

Ky është çmimi mesatar duke marrë për bazë:

- fondin total prej **35,993.60 orësh/muaj** (pas shpërndarjes proporcionale të diferencës),
- strukturën e pikërojave sipas Specifikimeve Teknike,
- dhe çmimet për orë që keni përcaktuar për secilën kategori.

Ky çmim duhet konsideruar si çmimi I përgjegjshëm në këtë aktivitet, dhe secila analize financiare e cila bart çmim për një punë nen vleren 4.61€ duhet trajtuar si oferte e papergjegjshme dhe ne kundershtim me kriterin e dosjes se tenderit "Kriteret e Dhënies 30.1 Tenderi i përgjegjshëm me Çmimin më te ulët 1

Prove e ketij kalkulim jane specifikimet sipas venderojeve te shkruara me shkronja ne ankesin 1 specifikimet teknike
Prova -pikerojet 8 ore ne dite gjate gjithe muajit

1. VENDROJET E PËRDITSHME (07:00–15:00 – 6 VENDROJE)-referenc tabela III

3. Klinika e Syve
Kati i Trete(Ambulantat)duhet të ketë sigurim fizik 8 ore brenda ditës-pandërprere.
(Sigurim fizik 8 orë)
31. Objekti i Hemodializës
b) Parkingut i kësajklinike duhet të sigurohet 8 orë në ditë, 07-15:00
(Sigurim fizik 8 orë) –
33. Instituti i Onkologjisë
b) Rezonanca magnetike.Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)
c) Hyrja te rrezatimi. Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë)
35. Kuzhina dhe restoranti i QKUK-së
Duhet të ketë sigurim fizik 8 ore ne ditenga 07:00-15:00
(Sigurim fizik 8 orë).
37. Administrata e QKUK - SHSKUK-së
Hyrja kryesore e objektitDuhet të ketë sigurim fizik 8 ore
(Sigurim fizik 8 orë)

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

FS **Financat Security Code**
Kjo pike roje nenkupton sigurim ç'dite 8 ore pune *30.50 dite ne muaj

AK nuk ka vlerësuar me kujdes ofertën e dorëzuar, ndërsa Komisioni gjatë procesit të vlerësimit, me ose pa dashje, ka pranuar një analizë financiare nga OE i shpallur fitues, e cila nuk e ka të pasqyruar çmimin sipas kërkesave të DT-së, pasi në analizë nuk janë shpërndarë orët e punës sipas pozicioneve të kërkuara në specifikimet teknike. Për pasojë, OE i shpallur fitues ka kalkuluar gabimisht të gjitha vendrojet 8 orë në ditë, duke i kalkuluar vetëm për ditët e punës.

OE i shpallur fitues, sipas analizës financiare të ofruar, ka kalkuluar në kundërshtim me Ligjin e Punës edhe pozicionet e orëve të natës (shih Tabelën 1, pozicioni 2 – orët e natës). Po ashtu, ka konstatuar në mënyrë të gabuar numrin e punëtorëve prej 147 punëtorësh (shih Tabelën 1, pozicioni 11 – Totali pa TVSH për 147 punëtorë).

Çmimi i ofertës mujore me TVSH, sipas analizës së paraqitur në Tabelën 1, nuk i mbulon kërkesat e DT-së dhe, rrjedhimisht, është i papërgjegjshëm, sepse nuk mbulon pagat për punëtorët të cilët duhet të angazhohen në 38 vendroje 24 orë, sipas specifikimeve teknike të përcaktuara në DT.

Provë: Analiza financiare e OE të shpallur fitues, ku janë hijezuar pozicionet e kalkuluara gabimisht dhe në kundërshtim me kërkesat e DT-së.

Nga kjo shihet në mënyrë të qartë se AK ka shpallur fitues një ofertë e cila bie ndesh dhe është në kundërshtim me Ligjin për Prokurimin Publik.

Prandaj, ky pretendim ankimor duhet të konsiderohet i bazuar dhe kërkojmë nga Eksperti Shqyrtues pranë OSHP-së që ta trajtojë si ofertë të papërgjegjshme ofertën e shpallur fituese në këtë aktivitet.

Në bazë të analizës financiare të detajuar sipas të gjitha pozicioneve, çdo ofertë nën pragun:
4.61 € për orë me TVSH duhet të trajtohet si ofertë potencialisht anormalisht e ulët dhe t'i nënshtrohet verifikimit të plotë financiar dhe ligjor nga Autoriteti Kontraktues.
Në mungesë të një justifikimi të plotë, të dokumentuar dhe të verifikueshëm, një ofertë e tillë nuk mund të konsiderohet ekonomikisht e përgjegjshme dhe nuk garanton realizimin e kontratës sipas kërkesave ligjore në fuqi.
Ne vijim Analize sipas Kerkesave te DT:

TABELA I Përshkrimi i aktivitetit/obligimeve per punetoret 24 ore	Vlera	Periudha
Paga Bruto 500.00 euro /176 = 2.84 euro per nje ore pune te rregullt	500.00	Mujore
59 Orët e natës 30% (2.84*30%=0.85 euro)	50.15	Mujore
6 Orët e festive 50% (2.84*50%=1.42 euro)	8.52	Mujore
Pushimi vjetor 20 ditë pune(reference ligji I punes 20 dite *8 ore =160 ore ne muaj *2.84euro =454.40 euro / 12 muaj =37.87	37.87	Mujore
52 Ore vikendi * 50%(8.66 dite mesatare ne vikend * 24 =208 ore ne muaj /4 punetor = 52 ore 1.42euro=73.84 euro ne muaj	73.84	Mujore
Totali i shpenzimeve Bruto për një punëtor	670.38	Mujore
Trusti pensional 5% i punëdhënsit	33.52	Mujore
Totali më trust pensional 10%,tatim në burim,pushim vjetor,orë të natës, festa dhe vikendet .	703.90	Mujore
Fitimi I Kompanise dhe shpenzimet operative	-	Mujore
Totali I kostos per nje punetore PA TVSH	703.90	Mujore
Cmimi I pergjegjshem PA TVSH	4.00	Mujore
TVSH 18 %	0.72	Mujore
Cmimi I pergjegjshem ME TVSH per nje ore pune	4.72	nje ore pune
38 vendroje * 24 ore ne dite = 912 ore ne dite *30.50 ne muaj=27816 ore ne muaj	29547.77 orë ne muaj (pas shperndarjes propercionale)	Ore ne muaj
Totali I kostos per pike rojet 24 h 38 vendroeje nje muaj	139,989.27 euro	Mujore

TABELA IIPërshkrimi i aktivitetit/Roje dite Ç'do dite pune 5 dite ne jave (nga ora 07:00-15:00)	Vlera	Periudha
Paga Bruto 500.00 euro /176 = 2.84 euro per nje ore pune te rregullt	500.00 €	Mujore
Pushimi vjetor 20 ditë pune(reference ligji I punes 20 dite *8 ore =160 ore ne muaj *2.84euro =454.40 euro / 12 muaj =37.87	37.87 €	Mujore
Totali I pages me pushim vjetor	537.87 €	Mujore
Trusti pensional 5% i punëdhënsit	26.89 €	Mujore

Totali më trust pensional	564.76 €	Mujore
Fitimi I Kompanise dhe shpenzimet operative		Mujore
Totali I kostos per nje punetore PA TVSH	564.76 €	Për një orë
Cmimi I pergjegjshem PA TVSH	3.21 €	Mujore
TVSH 18 %	0.58 €	Mujore
Cmimi I pergjegjshem ME TVSH per nje ore pune	3.79	Për një orë
22 venderoje * 8 ore ne dite =176 ore ne dite * 22 dite pune ne muaj=3872 ore ne muaj	4,113.13 h (pas shperndarjes propercionale)	ore nemuaj
Totali I kostos per pike rojet Ç'do dite pune 5 dite ne jave 8 h ne dite 22 vendroje nje muaj	€ 15,588.77	Mujore

TABELA III Përshkrimi i aktivitetit/Per Vend -Roje per orarin , Roje dite Ç'do dite (nga ora 07:00-15:00)	Vlera	Periudha
Paga Bruto 500.00 euro /176 = 2.84 euro per nje ore pune te rregullt	500.00 €	Mujore
8 Orët e festive 50% = 8ore nje dite ne feste *1.42euro =11.36 euro	11.36 €	Mujore
69.33 Ore vikendi * 50%(8.66 dite mesatare ne vikend * 8 =69.28 ore ne muaj per nje punetor = 69.28ore 1.42euro=98.48 euro ne muaj	98.48 €	Mujore
Pushimi vjetor 20 ditë pune(reference ligji I punes 20 dite *8 ore =160 ore ne muaj *2.84euro =454.40 euro / 12 muaj =37.87	37.87 €	Mujore
Totali I pages me pushim vjetor	647.71 €	Mujore
Trusti pensional 5% i punëdhënsit	32.39 €	Mujore
Totali më trust pensional	680.10 €	Mujore
Totali I kostos per nje punetore PA TVSH		Mujore
Totali I kostos per nje punetore PA TVSH	680.10 €	Për një orë
TVSH 18 %	3.86 €	Mujore
Cmimi I pergjegjshem ME TVSH per nje ore pune	0.70 €	Mujore
22 venderoje * 8 ore ne dite =176 ore ne dite * 22 dite pune ne muaj=3872 ore ne muaj	4.56	Për një orë
6 venderoje * 8 ore ne dite =48 ore ne dite * 30.50 dite pune ne muaj=1464 ore ne muaj	1,555.14 (pas shperndarjes propercionale)	Mujore
Totali I kostos per pike rojet Roje dite Ç'do dite 8 h ne dite 6 vendroje nje muaj	7,091.44 €	Mujore

TABELA IV Përshkrimi i aktivitetit/12 ore ne dite ç'do dite	Vlera	Periudha
Paga Bruto 500.00 euro /176 = 2.84 euro per nje ore pune te rregullt	500.00 €	Mujore
Pushimi vjetor 20 ditë pune(reference ligji I punes 20 dite *8 ore =160 ore ne muaj *2.84euro =454.40 euro / 12 muaj =37.87	37.87 €	Mujore
12 Orët e festive 50% =12 ore nje dite ne feste *1.42=17.04euro	17.04 €	Mujore
52 Ore vikendi * 50%(8.66 dite mesatare ne vikend * 12 =103.92 ore ne muaj / 2punetor = 52 ore 1.42euro=73.84 euro ne muaj	73.84 €	Mujore
Totali I pages me pushim vjetor	628.75 €	Mujore
Trusti pensional 5% i punëdhënsit	31.44 €	Mujore
Totali më trust pensional	660.19 €	Mujore
Fitimi I Kompanise		Mujore
Totali I kostos per nje punetore PA TVSH	660.19 €	Për një orë
Cmimi I pergjegjshem PA TVSH	3.75 €	Mujore
TVSH 18 %	0.68 €	Mujore

Cmimi I pergjegjshem ME TVSH per nje ore pune	4.43	Për një orë
2 venderoje*12 ore ne dite =24 ore ne dite *30.50 dite pune ne muaj=	777.56	Mujore
Totali I kostos per pikerojet 12h ç'do dite 2 vende roje nje muaj	3,444.59 € (pas shperndarjes propercionale)	Mujore
Totali I shpenzimeve per mbulimin e kerkesava sipas aneksit 1 specifikimet teknike dhe kerkeses per pagen baze bruto 500.00 euro nje punetor	165,989.27 €	MUJORE
Fondi I oreve sipas kerkeses pershkrimi I cmimit njesia muaj	35,993.60	MUJORE
Cmimi mesatar I pergjegjshem pa fitim (zero) per nje ore pune me tvsh	€ 4.61	NJE ORE PUNE

Gjatë fazës së kërkesës sonë për rishqyrtim, ku ne si Operator Ekonomik (OE) pjesëmarrës në këtë aktivitet të prokurimit kemi kërkuar që të trajtohen dhe të vlerësohen në mënyrë të drejtë kërkesat e Dosjes së Tenderit, si dhe të zbatohen dispozitat e ligjeve në fuqi, Autoriteti Kontraktues (AK) është përgjigjur si në vijim:

1. Pragu prej 4.60 €/orë e propozuar nga ju mbivlerëson detyrimin ligjor minimal
Llogaritja juaj e çmimit minimal prej 4.60 €/orë mbështetet në supozimin se të gjithë punëtorët 24-orësh marrin shtesë vikendi (50%) për çdo fundjavë kalendarike, madje duke aplikuar shtesë vikendi edhe te disa vendroje ditore (Tabela III, orari 07:00–15:00). Ky supozim është në kundërshtim me strukturën reale të organizimit të punës dhe me Ligjin e Punës:

- Sipas Nenit 56.3 të Ligjit Nr. 03/L-212, shtesat për punë gjatë fundjavës, festave dhe **ditëve të lira e përjashtojnë njëra-tjetrën.**
- Vendrojet 24-orëshe operojnë me rotacion 4-punëtorësh dhe me **ditë të lira** (pushim kompensues); rrjedhimisht shtesa e vikendit nuk i takon çdo fundjave kalendarike, por kompensohet me ditë të lira.
- 28 punëtorë janë në orar të rregullt ditor dhe nuk gjenerojnë asnjë shtesë.

Duke marrë parasysh këto, kostoja minimale ligjore reale është dukshëm më e ulët se 4.60 €/orë që pretendoni ju. Pra dyshemeja juaj është e fryrë me një komponent (shtesën e plotë të vikendit) që ligji nuk e kërkon në këtë strukturë.

Shkelja e Ligjit të Punës nga Autoriteti Kontraktues (AK)

Autoriteti Kontraktues (AK) ka vepruar në kundërshtim me dispozitat ligjore, duke mos trajtuar në mënyrë të drejtë dhe të plotë pretendimet e paraqitura në kërkesën tonë për rishqyrtim. Në përgjigjen e tij, AK ka konstatuar se ne, si Operator Ekonomik (OE), po tentojmë të imponojmë çmimin mesatar prej 4.60 € si çmim të përgjegjshëm, gjë që nuk përkon me qëllimin dhe përmbajtjen e kërkesës sonë.

Qëllimi i kërkesës sonë ka qenë verifikimi i përputhshmërisë së ofertave me kërkesat e Dosjes së Tenderit dhe me legjislacionin në fuqi, veçanërisht me detyrimet që rrjedhin nga Ligji Nr. 03/L-212 i Punës.

Sipas Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës, neni 56:

Neni 56
Paga shtesë

1. Për punën më të gjatë se orari i plotë i punës, si dhe për punë në ditët e festave shtetërore dhe për punën e natës, i punësuari ka të drejtë në pagë shtesë, në pajtim me këtë ligj, Kontratën Kolektive dhe Kontratën e Punës.

2. Të punësuarit i takon paga shtesë në përqindje të pagës bazë, si më poshtë:

2.1. 20 % në orë për kujdestari;

2.2. 30 % në orë për punë gjatë natës;

2.3. 30 % në orë për punë jashtë orarit;

2.4. 50 % në orë për punë gjatë ditëve të festave; dhe

2.5. 50 % përqind në orë për punë gjatë fundjavës.

3. Pagesa shtesë për punë gjatë fundjavës, festave dhe ditëve të lira sipas ligjit e përjashtojnë njëra-tjetrën.

4. I punësuari mund të kërkojë nga punëdhënësi që në vend të pagës shtesë nga paragrafi 2. i këtij neni, kompensimi t'i bëhet me ditë pushimi;

5. Punëdhënësi mund të vendosë që një pjesë të punës jashtë orarit të kompensohet me ditë pushimi, në përputhje me përqindjet e parapara në paragrafin 2. të këtij neni. Kjo formë e kompensimit duhet të parashihet në Kontratën e Punës ose në Aktin e Brendshëm të kompanisë.

Në Tabelën I ne kemi specifikuar në mënyrë të qartë mënyrën e kalkulimit të obligimeve ligjore sipas nenit 56 të Ligjit Nr. 03/L-212 të Punës.
Pra, Autoriteti Kontraktues (AK), në Dosjen e Tenderit, nuk ka kërkuar çmimin për një punëtor, por çmimin për njësi të orës së punës. Rrjedhimisht, përcaktimi i pragut për një ofertë të përgjegjshme duhet të bëhet duke përcaktuar çmimin mesatar të përgjegjshëm për një orë pune, duke përfshirë të gjitha obligimet ligjore që rrjedhin nga Ligji i Punës.
Prandaj, në përgjigjen e tij ndaj pretendimit tonë ankimor lidhur me mbulimin e 28 vendrojeve me orar 8 orë në ditë, prej të cilave 22 janë kërkuar me angazhim 5 ditë në javë, ndërsa 6 të tjera me mbulim 8 orë pa ndërprerje, AK ka bërë një supozim duke konstatuar se këta 28 punëtorë nuk kanë implikime në shtesa sipas Ligjit të Punës.
Një konstatim i tillë nuk është në përputhje me obligimet ligjore që rrjedhin nga organizimi i punës dhe kërkesat e Dosjes së Tenderit, pasi kalkulimi i çmimit për orë pune duhet të përfshijë të gjitha detyrimet dhe kompensimet e parapara me legjislacionin në fuqi.
Po ashtu, në përgjigjen e AK-së është konstatuar se:
"Vendrojet 24-orëshe operojnë me rotacion 4-punëtorësh dhe me ditë të lira (pushim kompensues); rrjedhimisht shtesa e vikendit nuk i takon çdo fundjave kalendarike, por kompensohet me ditë të lira."
Ky konstatim është në kundërshtim me dispozitat e Ligjit të Punës, pasi organizimi i punës me rotacion dhe pushimi kompensues nuk mund të konsiderohen si zëvendësim automatik i të drejtës për kompensime shtesë për punën e kryer gjatë vikendeve dhe ditëve të festave.

Për këtë çështje ekzistojnë edhe vendime të gjykatave në Republikën e Kosovës, të cilat kanë trajtuar dallimin ndërmjet pushimit kompensues si rezultat i organizimit të ndërrimeve dhe të drejtës së punëtorit për kompensime shtesë sipas Ligjit të Punës.
Prandaj, në vijim paraqitet arsyetimi i bazuar në dispozitat ligjore në fuqi.

Arsyetim lidhur me kompensimin e orëve të punës gjatë vikendit për rojet që punojnë në sistemin 24 orë / 7 ditë në javë (24/7)

Në rastin e organizimit të punës me ndërrime 24 orë në ditë dhe 7 ditë në javë (24/7), duhet të bëhet dallim i qartë ndërmjet pushimit që rezulton nga organizimi i ndërrimeve dhe kohës faktike gjatë së cilës punëtori ka kryer punë.

Një roje që punon në sistemin 24/7 nuk e humb të drejtën për kompensimin e punës së kryer gjatë vikendit vetëm për faktin se, pas përfundimit të ndërrimit, i caktohen ditë pushimi. Ditët e pushimit janë pasojë e organizimit të orarit të punës dhe shërbejnë për rikuperimin e punëtorit pas kryerjes së detyrës, por ato nuk e ndryshojnë natyrën juridike të orëve të punës të realizuara gjatë ditëve të shtuna dhe të dielave.

Bazuar në përllogaritjen e fondit vjetor të orëve të vikendit:

- Një vit ka 52 vikende;
- Çdo vikend përfshin 48 orë;
- $52 \times 48 = 2,496$ orë vikendi në vit.

Duke qenë se shërbimi 24/7 realizohet nga katër roje, fondi i orëve të vikendit shpërndahet si vijon:

- $2,496 \div 4 = 624$ orë vikendi në vit për një roje;
- $624 \div 12$ muaj $= 52$ orë vikendi mesatarisht në muaj për një roje.

Prandaj, kërkesa që një roje të evidentohet dhe të kompensohet për rreth **52 orë pune gjatë vikendit në muaj** bazohet në shpërndarjen reale të fondit të punës në një shërbim të pandërprerë 24/7 dhe nuk përbën një përfitim shtesë apo të pajustifikuar.

Nga aspekti juridik, pushimi që i takon punëtorit pas përfundimit të ndërrimit nuk mund të konsiderohet si zëvendësim i kompensimit për punën e kryer gjatë vikendit. E drejta për kompensim lind nga fakti se punëtori ka qenë në detyrë dhe ka kryer punë gjatë ditëve të shtuna ose të dielave, ndërsa ditët e pushimit që pasojnë janë vetëm pjesë e organizimit të kohës së punës dhe nuk e shfuqizojnë këtë të drejtë.

Në përputhje me praktikën gjyqësore në kontestet e punës, përfshirë edhe rastin **KI37/22** të Gjykatës Kushtetuese lidhur me kontestin e KEK-ut, të drejtat e punëtorëve duhet të vlerësohen mbi bazën e punës së kryer në mënyrë efektive dhe kompensimit që rrjedh prej saj. Organizimi i ndërrimeve ose caktimi i ditëve të pushimit nuk mund të përdoret si bazë për të mohuar ose eliminuar të drejtën e punëtorit për kompensimin e punës së kryer gjatë vikendit, pasi kjo e drejtë lidhet me kohën faktike të punës dhe jo me mënyrën e organizimit të orarit të punës.

Gjate fazes se kerkeses sone per rishqyrtim ku ne si OE pjesmarres ne kete aktivitet kemi kerkuar qe te trajtohen kerkesat e dosjes se tenderit dhe ligjet ne fuqi. Ak eshte pergjigjur si ne vijim :

4. Kontratë kornizë me çmim njësi dhe sasi indikative
Kjo është kontratë publike kornizë. Vetë dosja parashikon shprehimisht se "sasia e parashikuar është vetëm sasi indikative" dhe se "devijimi i lejuar nga sasia totale indikative është +/-30%", si dhe se "Autoriteti Kontraktues ruan të drejtën e rishikimit të numrit të punëtorëve".
Rrjedhimisht, ofertat krahasohen mbi çmimin për njësi (orë) dhe nuk kërkohet që secila të arrijë një kosto totale fikse. Argumenti juaj që mbështetet në një total të caktuar bie ndesh me natyrën indikative të sasive.

AK, në përgjigjet e tij ndaj kërkesës sonë për rishqyrtim, ka rënë në kundërthënie me konstatimet e veta, pasi në përgjigjen e parë ka vlerësuar se:

kompensohet me ditë të lira.

- 28 punëtorë janë në orar të rregullt ditor dhe nuk gjenerojnë asnjë shtesë.

Ndërsa, në përgjigjen ndaj pretendimit tjetër ankimor, AK është përgjigjur si në vijim:

4. Kontratë kornizë me çmim njësi dhe sasi indikative
Kjo është kontratë publike kornizë. Vetë dosja parashikon shprehimisht se "sasia e parashikuar është vetëm sasi indikative" dhe se "devijimi i lejuar nga sasia totale indikative është +/-30%", si dhe se "Autoriteti Kontraktues ruan të drejtën e rishikimit të numrit të punëtorëve".
Rrjedhimisht, ofertat krahasohen mbi çmimin për njësi (orë) dhe nuk kërkohet që secila të arrijë një kosto totale fikse. Argumenti juaj që mbështetet në një total të caktuar bie ndesh me natyrën indikative të sasive.

Duke vepruar në këtë mënyrë, AK në një moment ka pohuar se kërkesa e Dosjes së Tenderit ka të bëjë me çmimin për njësi të orës së punës, ndërsa në një rast tjetër është bazuar në numrin e 28 punëtorëve.
Po ashtu, fakti që kontrata kornizë, sipas dispozitave ligjore, mund të ketë devijim në vlerë deri në ±30%, nuk duhet të interpretohet në atë mënyrë që Operatorët Ekonomikë (OE) të kenë të drejtë të bëjnë kalkulime vetëm sipas parashikimeve indikative dhe jo sipas kërkesave reale të përcaktuara në Dosjen e Tenderit. Një qasje e tillë nuk është në përputhje me parimet e prokurimit publik dhe me obligimin për përgatitjen e ofertave të sakta dhe të bazuara në kërkesat e AK-së.
AK ka vepruar në kundërshtim me nenin 7 të Ligjit për Prokurimin Publik, pasi nuk ka trajtuar ofertat në mënyrë të barabartë dhe objektive, por ka krijuar bindjen se vetëm çmimi më i ulët, pavarësisht mospërputhjeve me kërkesat e Dosjes së Tenderit dhe legjislacionin në fuqi, është element vendimtar për arsyetimin e vendimit të tij.
Një veprim i tillë përbën shkelje të dispozitave të Ligjit për Prokurimin Publik, përkatësisht:

- Neni 27 – Dosja e Tenderit;
- Neni 28 – Specifikimet Teknike;
- Neni 59 – Ekzaminimi, Vlerësimi dhe Krahasimi i Tenderëve;
- Neni 60 – Kriteret për Dhënien e Kontratës.

Prandaj, ky pretendim ankimor është i bazuar dhe duhet të merret parasysh gjatë shqyrtimit të kërkesës sonë.

Një ofertë e shpërblyer me kontratë, ashtu siç ka vepruar Autoriteti Kontraktues (AK) – QKUK, duke i dhënë kontratën Grupit të Operatorëve Ekonomikë (OE), bie në kundërshtim me parimet themelore të prokurimit publik dhe nuk është në përputhje me kërkesat dhe dispozitat e Ligjit për Prokurimin Publik, përkatësisht:

- **Neni 1 i Ligjit për Prokurimin Publik – Qëllimi**, pasi nuk garanton përdorimin efikas, transparent dhe ligjor të fondeve publike, nëse kontrata i atribuohet një oferte e cila nuk garanton realizimin e plotë të obligimeve kontraktuale;
- **Neni 7 – Barazia në Trajtim dhe Jo-Diskriminimi**, veçanërisht paragrafi 6, pasi pranimi i një oferte me çmim të ulët, e cila nuk përfshin të gjitha obligimet ligjore dhe kërkesat e Dosjes së Tenderit, krijon avantazh të padrejtë konkurrues ndaj operatorëve të tjerë ekonomikë që kanë kalkuluar ofertat e tyre në përputhje me legjislacionin në fuqi;
- **Neni 27 – Dosja e Tenderit**, pasi oferta e pranuar duhet të jetë në përputhje të plotë me kërkesat dhe kushtet e përcaktuara në dokumentet e tenderit;
- **Neni 28 – Specifikimet Teknike**, pasi një çmim i ofertuar që nuk mbulon kostot reale të realizimit të shërbimit mund të ndikojë në pamundësinë e përmbushjes së specifikimeve teknike dhe kërkesave të kontratës;
- **Neni 51 – Njoftimi i Kritereve të Përzgjedhjes**, pasi operatori ekonomik duhet të dëshmojë kapacitet real dhe të mjaftueshëm për realizimin e kontratës sipas kërkesave të përcaktuara;
- **Neni 52 – Kriteret për Dhënien e Kontratës**, pasi oferta fituese duhet të jetë ekonomikisht e qëndrueshme dhe të sigurojë realizimin e kontratës në përputhje me kërkesat e AK-së;
- **Neni 59 – Ekzaminimi, Vlerësimi dhe Krahasimi i Tenderëve**, pasi AK ka obligim të kryejë një analizë të plotë dhe objektive të ofertave, përfshirë verifikimin e strukturës së çmimit dhe përputhshmërisë së tij me kërkesat ligjore;
- **Neni 60 – Kriteret për Dhënien e Kontratës**, pasi një ofertë anormalisht e ulët, e cila nuk garanton mbulimin e të gjitha detyrimeve ligjore dhe realizimin e kontratës, nuk mund të konsiderohet ofertë e përgjegjshme;
- **Neni 31 – Ekzekutimi i Kontratave**, pasi pranimi i një çmimi të pamjaftueshëm krijon rrezik për realizimin e kontratës sipas kushteve të përcaktuara dhe për respektimin e obligimeve ligjore ndaj punëtorëve dhe palëve të treta.

Për këto arsye, vlerësimi dhe shpërblimi i kontratës ndaj Grupit të Operatorëve Ekonomikë, pa u verifikuar në mënyrë të plotë që çmimi i ofertuar mbulon të gjitha obligimet ligjore dhe kontraktuale, paraqet shkelje të parimeve themelore të prokurimit publik dhe të dispozitave relevante të Ligjit për Prokurimin Publik.

Gjithashtu, në përputhje me **Rregulloren Nr. 002/2024, Neni 19, pika 19.16**, specifikimet teknike duhet të jenë të hartuara në mënyrë të tillë që të sigurojnë se Operatorët Ekonomikë kanë kapacitetin dhe mundësinë reale për të përmbushur kontratën në përputhje me të gjitha kërkesat minimale ligjore dhe teknike.

Kjo nënkupton se gjatë përgatitjes dhe vlerësimit të ofertave duhet të merret parasysh që çmimi i ofertuar të përfshijë të gjitha kostot e detyrueshme që burojnë nga legjislacioni në fuqi, përfshirë kostot e punës, kompensimet ligjore, obligimet ndaj punëtorëve dhe standardet e kërkuara të ofrimit të shërbimit.

Prandaj, pranimi i një oferte e cila, për shkak të çmimit të ulët, nuk garanton përmbushjen e këtyre obligimeve ligjore dhe teknike, është në kundërshtim me qëllimin e kësaj dispozite dhe me parimet e trajtimit të barabartë, konkurrencës së drejtë dhe realizimit efektiv të kontratës.

Andaj, kërkojmë nga Organi Shqyrtues i Prokurimit (OSHP) që ta obligojë Autoritetin Kontraktues (AK) të respektojë në përpikëri dispozitat ligjore në fuqi që rregullojnë këtë aktivitet të prokurimit dhe, pas shqyrtimit të pretendimeve tona ankimore, të nxjerrë këtë:

VENDIM

I. APROVOHET si e bazuar ankesa e Operatorit Ekonomik "Security Code" SH.P.K., lidhur me aktivitetin e prokurimit:

Titulli i kontratës: "RITENDER - Sigurimi Fizik i Objekteve të QKUK-së"
Numri identifikues i aktivitetit të prokurimit: 220/70100-26-3132-2-1-1
Autoriteti Kontraktues: QENDRA KLINIKE UNIVERSITARE E KOSOVËS (QKUK).

II. ANULOHET si i pabazuar dhe në kundërshtim me Ligjin për Prokurimin Publik vendimi i Autoritetit Kontraktues për dhënie të kontratës, si dhe:

Të anulohet Njoftimi për Dhënie të Kontratës;
Lënda të kthehet në fazën e rivlerësimit të ofertave, në përputhje me dispozitat e Ligjit për Prokurimin Publik dhe kërkesat e Dosjes së Tenderit;
Autoriteti Kontraktues të obligohet që gjatë procesit të rivlerësimit të analizojë në mënyrë të plotë dhe objektive përputhshmërinë e ofertave, përfshirë kalkulimin e kostove ligjore të punës dhe aftësinë reale të operatorëve ekonomikë për realizimin e kontratës;
Të merren masat përkatëse ndaj anëtarëve të Komisionit të Vlerësimit, në rast se konstatohet se gjatë procesit të vlerësimit janë shkelur dispozitat e Ligjit për Prokurimin Publik dhe parimet themelore të prokurimit publik.

9. Dëmet materiale

Përshkruaj mënyrën se si shkelja e supozuar i ka shkaktuar ose kërcënohet t'i shkaktojë dëme materiale parashtruesit të ankesës:

Në pajtueshmëri me kërkesat e Dosjes së Tenderit, konkretisht me seksionin e FDT-së dhe kërkesat e përcaktuara në Aneksin 1 – Specifikimet Teknike të Detyrueshme, Autoriteti Kontraktues ka shpërblyer me kontratë një Operator Ekonomik i cili ka ofruar një çmim të papërgjegjshëm, i cili nuk mbulon kërkesat e Dosjes së Tenderit.

Ne, si Operator Ekonomik, vlerësojmë se do të pësojmë dëme materiale, përfshirë humbje të konsiderueshme në fitimin e parashikuar për këtë kontratë, si pasojë e vlerësimit të padrejtë dhe diskriminues.

10. Lista e dokumenteve (dëshmive) të bashkangjitura

Nëse aplikohet, bashkëngjitni Ankesës dokumentet e renditura më poshtë:

- *Një kopje të publikimit të "Njoftimit për Kontratë"*
- *Një kopje të vendimit "Njoftimin per dhenie te kontrates*
- *Një kopje të procesverbalit të hapjes publike të tenderëve*
- *Kopja e Kërkesës për rishqyrtim ndaj QKUK*
- *Një kopje e përgjigjes së AK për vendimi- refuzimin e kërkesës për rishqyrtim, gjatë kontekstit paraprak të zgjidhjes së mosmarrëveshjeve në përputhje me nenin 108A të LPP-së*
- *Dëshminë e pagesës së tarifës së ankimit në përputhje me nenin 108A të LPP-së*

  Dokumentet i gjeni ne sistem eprokurimit

****Sipas Nenit 111.2 të LPP, Parashtruesi i ankesës, origjinalin e ankesës do t'ia dorëzojë OSHP-së dhe njëkohësisht një kopje do t'ia dërgojë në mënyrën më të shpejtë të mundshme Autoritetit Kontraktues.*